

财政支出项目绩效自评报告

(2023 年度)

项目名称：沙田镇“五小”场所和周转房保障奖补经费

项目单位：(公章) 新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2024 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2024]1号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇沙田镇“五小”场所和周转房保障奖补经费进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：215730 元

2. 资金分配方式：财政直接、授权支付

3. 主要用途：用于为沙田镇干部职工提供周转房保障，装修修缮周转房，使得干部职工住房环境得以改善。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

为以加强乡镇“五小”场所和周转房保障为切口，切实改善乡镇干部生活工作条件，服务群众的能力不断提高，党在基层的执法根基不断巩固，激励广大基层干部扎根乡镇、艰苦奋斗、勤勉奉献，为全省农村改革发展稳定，为全面推进乡村振兴作出新的更大的贡献。

二、自评情况

（一）自评分数：95 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

2023 年，沙田镇“五小”场所和周转房保障奖补经费支出 215730 元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

在一定程度上通过补助经费，一定程度上满足沙田镇周转房需求。沙田镇政府距离新丰县城 40 多公里，属于较为偏远的山区乡镇，财力比较薄弱，年轻和交流干部较多，干部职工对周转房需求较大，切实改善乡镇干部生活工作条件，服务群众的能力不断提高，党在基层的执法根基不断巩固，激励广大基层干部扎根乡镇、艰苦奋斗、勤勉奉献，为全省农村改革发展稳定，为全面推进乡村振兴作出新的更大的贡献。

3. 资金分用途使用绩效。

资金用途：能够切实改善乡镇干部生活工作条件，服务群众的能力不断提高，党在基层的执法根基不断巩固，激励广大基层干部扎根乡镇、艰苦奋斗、勤勉奉献，为全省农村改革发展稳定，为全面推进乡村振兴作出新的更大的贡献。

（三）资金使用绩效存在的问题

无。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

加快验收手续和资金拨付。

财政支出项目绩效自评报告

(2023 年度)

项目名称：沙田镇天中村腊坑水交界断面水质整治专项经费

项目单位：(公章) 新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2024 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2024]1号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇沙田镇废弃旧矿点渗液引发环保问题专项整治进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：1200000 元
2. 资金分配方式：财政授权支付
3. 主要用途：主要用于开展沙田镇废弃旧矿点渗液引发环保问题专项整治。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

为整治沙田镇天中村腊坑水交界断面水质轻微超标问题，组织人力，保障人员工资，保障水质整治顺利运行，购置专业机械，有效处理污染水体，提升水质，改善乡村居住环境，改善民生，促进乡村振兴，共建共享美丽乡村。

二、自评情况

（一）自评分数：94 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2023 年 12 月 31 日，资

金支出 907076.93 元。资金支出率 76%。

2. 资金完成绩效目标情况。

水体污染情况得到有效解决、天中腊坑水质明显提升天中腊坑清运复绿人员劳务费及时发放，水质整治整体运行顺利。天中腊坑山体、水质环境有效改善、干净、美丽乡村建设得力。

3. 资金分用途使用绩效。

为整治沙田镇天中村腊坑水交界断面水质轻微超标问题，组织人力，保障人员工资，保障水质整治顺利运行，购置专业机械，有效处理污染水体，提升水质，改善乡村居住环境，改善民生，促进乡村振兴，共建共享美丽乡村。

（三）资金使用绩效存在的问题

（1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

（3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

- (1) 开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。
- (2) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。
- (3) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

财政支出项目绩效自评报告

(2023 年度)

项目名称：沙田镇专职消防救援队建设工程项目

项目单位：(公章) 新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2024 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2024]1号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇沙田镇专职消防救援队建设工程项目进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：150000 元

2. 资金分配方式：财政直接支付

3. 主要用途：为积极应对可能发生的各种火灾事故，迅速、有效地组织和实施救援，防止事故蔓延、扩大，最大限度地减少人员伤亡和财产损失，保障人民群众生命和财产安全，维护正常的社会秩序和工作秩序，沙田镇专职消防救援队建设工程，保障人民群众生命和财产安全，维护正常的社会秩序和工作秩序，增加乡镇人民安全感，并能够对沙田镇安全建设产生积极影响。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

为积极应对可能发生的各种火灾事故，迅速、有效地组织和实施救援，防止事故蔓延、扩大，最大限度地减少人员伤亡和财产损失，保障人民群众生命和财产安全，维护正常的社会秩序和工作秩序，沙田镇专职消防救援队建设工程，

保障人民群众生命和财产安全，维护正常的社会秩序和工作秩序，增加乡镇人民安全感，并能够对沙田镇安全建设产生积极影响。

二、自评情况

(一) 自评分数：99 分。

(二) 资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2023 年 12 月 31 日，资金支出 150000 元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

保障人民群众生命和财产安全，维护正常的社会秩序和工作秩序，沙田镇专职消防救援队建设工程，保障人民群众生命和财产安全，维护正常的社会秩序和工作秩序，增加乡镇人民安全感，并能够对沙田镇安全建设产生积极影响。

3. 资金分用途使用绩效。

保障人民群众生命和财产安全，维护正常的社会秩序和工作秩序，沙田镇专职消防救援队建设工程，保障人民群众生命和财产安全，维护正常的社会秩序和工作秩序，增加乡镇人民安全感，并能够对沙田镇安全建设产生积极影响。

(三) 资金使用绩效存在的问题

(1) 绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价

工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

（3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

（4）开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

（5）结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制

度，增加支出责任，提高管理水平。

- (6) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

财政支出项目绩效自评报告

(2023 年度)

项目名称：政府运行保障经费

项目单位：(公章) 新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2024 年 3 月 1 日

一、基本情况

沙田镇镇政府运行专项经费为本镇镇政府提供运行经费，做好人民群众和上级政府的沟通桥梁，使上级相关政策和指示精神准确无误的下达给人民群众，并将人民群众的相关反应及需求传达给上级机关政府。

二、自评情况

（一）自评分数

镇政府运行专项经费分数为 97 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

镇政府运行专项经费资金共下达 270.1446 万元，已支付 269.1723.99 万元。

资金完成绩效目标情况。

完成我镇 2023 年计划及目标，并大力发展全镇经济，是人民生活水平有明显提高，并大力发展乡村旅游、农业基地等。受益人口 2 万人，乡村生活垃圾无害化处理率 100%，工作任务完成率（100%），资金发放及时性 100%，项目完成及时性（100%），圩镇公共基础设施不断完善，干部职工满意度（100%）。

2. 资金分用途使用绩效。

此项资金用于保障我镇各项工作开展，对镇政府干部职工早餐、午餐进行伙食补贴，保障职工用餐质量，提高干部职工对用餐的满意度，增强对镇政府凝聚力，全心全意为镇政府出力；每月及时支付镇政府临聘人员的工资与社保，切实维护员工权益，稳定员工队伍，保障镇政府各项工作顺利完成；为镇政府各项工作提供经费保障，如新农村建设、精准扶贫、精神文明建设、扫黄打非、森林防火、维护生态、综治维稳等各项工作，保障各项工作顺利开展；为镇政府日常办公、场地、设备维护提供经费保障，保证镇政府工作正常运行，营造良好办公环境、生活居住环境，形成良好氛围。

（三）资金使用绩效存在的问题

无。

财政支出项目绩效自评报告

(2023 年度)

项目名称：拆违复耕

项目单位：(公章) 新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2024 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2024]1号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇拆违复耕项目进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：400000 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：通过对乡村进行村容整治，拆除违建房屋，土地复绿复耕等，提升镇容镇貌，改善人居环境，发展乡村经济，能有效促进经济发展，从而促进乡村振兴，且能对当地经济可持续发展做出贡献。全面提升乡镇面貌，改善人居环境，极大增加农民的幸福感和获得感。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

通过对乡村进行村容整治，拆除违建房屋，土地复绿复耕等，提升镇容镇貌，改善人居环境，发展乡村经济，能有效促进经济发展，从而促进乡村振兴，且能对当地经济可持续发展做出贡献。全面提升乡镇面貌，改善人居环境，极大增加农民的幸福感和获得感。

二、自评情况

(一) 自评分数：97 分。

(二) 资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2023 年 12 月 31 日，资金支出 398498.87 元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

通过对乡村进行村容整治，拆除违建房屋，土地复绿复耕等，提升镇容镇貌，改善人居环境，发展乡村经济，能有效促进经济发展，从而促进乡村振兴，且能对当地经济可持续发展做出贡献。全面提升乡镇面貌，改善人居环境，极大增加农民的幸福感和获得感。

3. 资金分用途使用绩效。

通过对乡村进行村容整治，拆除违建房屋，土地复绿复耕等，提升镇容镇貌，改善人居环境，发展乡村经济，能有效促进经济发展，从而促进乡村振兴，且能对当地经济可持续发展做出贡献。全面提升乡镇面貌，改善人居环境，极大增加农民的幸福感和获得感。

(三) 资金使用绩效存在的问题

(1) 绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

（3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

- （1）开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。
- （2）结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。
- （3）做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置

条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

财政支出项目绩效自评报告

(2023 年度)

项目名称：公司开办资金

项目单位：(公章) 新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2024 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2024]1号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇公司开办资金项目进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：100000 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：通过整修原沙田供电所废弃办公室，购置相应办公设备，加快新丰县沙泰产业投资有限公司运营环境建设，以更好开展业务活动。是促进当地经济社会发展、保障业务活动正常运行的迫切要求。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

通过整修原沙田供电所废弃办公室，购置相应办公设备，加快新丰县沙泰产业投资有限公司运营环境建设，以更好开展业务活动。是促进当地经济社会发展、保障业务活动正常运行的迫切要求。

二、自评情况

（一）自评分数：100 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2023 年 12 月 31 日，资金支出 100000 元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

通过整修原沙田供电所废弃办公室，购置相应办公设备，加快新丰县沙泰产业投资有限公司运营环境建设，以更好开展业务活动。是促进当地经济社会发展、保障业务活动正常运行的迫切要求。

3. 资金分用途使用绩效。

通过整修原沙田供电所废弃办公室，购置相应办公设备，加快新丰县沙泰产业投资有限公司运营环境建设，以更好开展业务活动。是促进当地经济社会发展、保障业务活动正常运行的迫切要求。

（三）资金使用绩效存在的问题

（1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

(3) 绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

- (1) 开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。
- (2) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。
- (3) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

财政支出项目绩效自评报告

(2023 年度)

项目名称：沙田镇社区办公经费（省级 4 万）

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2024 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2024]1号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇沙田镇社区办公经费（省级4万）项目进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：40000元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：及时足额发放社区办公经费，保证社区党组织正常运转，有效履行职能，发挥战斗堡垒作用，扎实推进新一轮广东省加强党的基层组织建设三年行动计划贯彻落实，推动我省基层党的建设全面进步全面过硬。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

及时足额发放社区办公经费，保证社区党组织正常运转，有效履行职能，发挥战斗堡垒作用，扎实推进新一轮广东省加强党的基层组织建设三年行动计划贯彻落实，推动我省基层党的建设全面进步全面过硬。

二、自评情况

（一）自评分数：100分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2023 年 12 月 31 日，资金支出 40000 元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

及时足额发放社区办公经费，保证社区党组织正常运转，有效履行职能，发挥战斗堡垒作用，扎实推进新一轮广东省加强党的基层组织建设三年行动计划贯彻落实，推动我省基层党组织建设全面进步全面过硬。

3. 资金分用途使用绩效。

及时足额发放社区办公经费，保证社区党组织正常运转，有效履行职能，发挥战斗堡垒作用，扎实推进新一轮广东省加强党的基层组织建设三年行动计划贯彻落实，推动我省基层党组织建设全面进步全面过硬。

（三）资金使用绩效存在的问题

（1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

(3) 绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

- (1) 开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。
- (2) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。
- (3) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

财政支出项目绩效自评报告

(2023 年度)

项目名称：沙田镇村党组织服务群众专项经费（省级 61.2 万）

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
（一级预算单位）

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2024 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2024]1号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇沙田镇村党组织服务群众专项经费（省级61.2万）项目进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：612000元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：发放党组织服务群众专项经费，激励基层党组织正常有效履行职能，干事创业，服务群众，不断提升群众获得感、满足感、幸福感，党在基层的执政基础不断巩固。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

发放党组织服务群众专项经费，激励基层党组织正常有效履行职能，干事创业，服务群众，不断提升群众获得感、满足感、幸福感，党在基层的执政基础不断巩固。

二、自评情况

（一）自评分数：100分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至2023年12月31日，资金支出612000元。资金支出率100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

发放党组织服务群众专项经费，激励基层党组织正常有效履行职能，干事创业，服务群众，不断提升群众获得感、满足感、幸福感，党在基层的执政基础不断巩固。

3. 资金分用途使用绩效。

发放党组织服务群众专项经费，激励基层党组织正常有效履行职能，干事创业，服务群众，不断提升群众获得感、满足感、幸福感，党在基层的执政基础不断巩固。

（三）资金使用绩效存在的问题

（1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

(3) 绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

- (1) 开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。
- (2) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。
- (3) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

财政支出项目绩效自评报告

(2023 年度)

项目名称：沙田镇社区党组织服务群众专项经费（省级 2.4
万）

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
（一级预算单位）

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2024 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2024]1号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇沙田镇社区党组织服务群众专项经费（省级2.4万）项目进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：24000元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：及时下达社区党组织服务群众专项经费，激励基层党组织正常有效履行职能，干事创业，服务群众，不断提升群众获得感、满足感、幸福感。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

及时下达社区党组织服务群众专项经费，激励基层党组织正常有效履行职能，干事创业，服务群众，不断提升群众获得感、满足感、幸福感。

二、自评情况

（一）自评分数：100分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2023 年 12 月 31 日，资金支出 24000 元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

及时下达社区党组织服务群众专项经费，激励基层党组织正常有效履行职能，干事创业，服务群众，不断提升群众获得感、满足感、幸福感。

3. 资金分用途使用绩效。

及时下达社区党组织服务群众专项经费，激励基层党组织正常有效履行职能，干事创业，服务群众，不断提升群众获得感、满足感、幸福感。

（三）资金使用绩效存在的问题

（1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

（3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

- (1) 开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。
- (2) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。
- (3) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

财政支出项目绩效自评报告

(2023 年度)

项目名称：沙田镇村办公经费（省级 102 万）

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2024 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2024]1号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇沙田镇村办公经费（省级102万）项目进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：1020000 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：发放村办公经费，保证村级党组织正常运转，有效履行职能，发挥战斗堡垒作用，扎实推进新一轮广东省加强党的基层组织建设三年行动计划 2023 年主题贯彻落实，党在基层的执政基础不断巩固。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

发放村办公经费，保证村级党组织正常运转，有效履行职能，发挥战斗堡垒作用，扎实推进新一轮广东省加强党的基层组织建设三年行动计划 2023 年主题贯彻落实，党在基层的执政基础不断巩固。

二、自评情况

（一）自评分数：100 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2023 年 12 月 31 日，资金支出 1020000 元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

发放村办公经费，保证村级党组织正常运转，有效履行职能，发挥战斗堡垒作用，扎实推进新一轮广东省加强党的基层组织建设三年行动计划 2023 年主题贯彻落实，党在基层的执政基础不断巩固。

3. 资金分用途使用绩效。

发放村办公经费，保证村级党组织正常运转，有效履行职能，发挥战斗堡垒作用，扎实推进新一轮广东省加强党的基层组织建设三年行动计划 2023 年主题贯彻落实，党在基层的执政基础不断巩固。

（三）资金使用绩效存在的问题

（1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

(3) 绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

- (7) 开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。
- (8) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。
- (9) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

财政支出项目绩效自评报告

(2023 年度)

项目名称：沙田镇村党组织服务群众专项经费（市级 30.6
万）

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
（一级预算单位）

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2024 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2024]1号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇沙田镇村党组织服务群众专项经费（市级30.6万）项目进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：306000元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：发放党组织服务群众专项经费，激励基层党组织正常有效履行职能，干事创业，服务群众，不断提升群众获得感、满足感、幸福感，党在基层的执政基础不断巩固。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

发放党组织服务群众专项经费，激励基层党组织正常有效履行职能，干事创业，服务群众，不断提升群众获得感、满足感、幸福感，党在基层的执政基础不断巩固。

二、自评情况

(一) 自评分数：100分。

(二) 资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至2023年12月31日，资金支出306000元。资金支出率100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

发放党组织服务群众专项经费，激励基层党组织正常有效履行职能，干事创业，服务群众，不断提升群众获得感、满足感、幸福感，党在基层的执政基础不断巩固。

3. 资金分用途使用绩效。

发放党组织服务群众专项经费，激励基层党组织正常有效履行职能，干事创业，服务群众，不断提升群众获得感、满足感、幸福感，党在基层的执政基础不断巩固。

(三) 资金使用绩效存在的问题

(1) 绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

(2) 评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

(3) 绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

- (1) 开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。
- (2) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。
- (3) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

财政支出项目绩效自评报告

(2023 年度)

项目名称：沙田镇社区办公经费（市级 5 万）

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2024 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2024]1号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇沙田镇社区办公经费（市级5万）项目进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：50000元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：及时足额发放社区办公经费，保证社区党组织正常运转，有效履行职能，发挥战斗堡垒作用，扎实推进新一轮广东省加强党的基层组织建设三年行动计划贯彻落实，推动我省基层党的建设全面进步全面过硬。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

及时足额发放社区办公经费，保证社区党组织正常运转，有效履行职能，发挥战斗堡垒作用，扎实推进新一轮广东省加强党的基层组织建设三年行动计划贯彻落实，推动我省基层党的建设全面进步全面过硬。

二、自评情况

（一）自评分数：100分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2023 年 12 月 31 日，资金支出 50000 元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

及时足额发放社区办公经费，保证社区党组织正常运转，有效履行职能，发挥战斗堡垒作用，扎实推进新一轮广东省加强党的基层组织建设三年行动计划贯彻落实，推动我省基层党组织建设全面进步全面过硬。

3. 资金分用途使用绩效。

及时足额发放社区办公经费，保证社区党组织正常运转，有效履行职能，发挥战斗堡垒作用，扎实推进新一轮广东省加强党的基层组织建设三年行动计划贯彻落实，推动我省基层党组织建设全面进步全面过硬。

（三）资金使用绩效存在的问题

（1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

(3) 绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

- (1) 开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。
- (2) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。
- (3) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

财政支出项目绩效自评报告

(2023 年度)

项目名称：沙田镇社区党组织服务群众专项经费（市级 3 万）

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2024 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2024]1号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇沙田镇社区党组织服务群众专项经费（市级3万）项目进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：30000元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：及时足额发放党组织服务群众专项经费，保证社区党组织正常运转，有效履行职能，发挥战斗堡垒作用，扎实推进新一轮广东省加强党的基层组织建设三年行动计划贯彻落实，推动我省基层党的建设全面进步全面过硬。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

及时足额发放党组织服务群众专项经费，保证社区党组织正常运转，有效履行职能，发挥战斗堡垒作用，扎实推进新一轮广东省加强党的基层组织建设三年行动计划贯彻落实，推动我省基层党的建设全面进步全面过硬。

二、自评情况

（一）自评分数：100分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2023 年 12 月 31 日，资金支出 30000 元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

及时足额发放党组织服务群众专项经费，保证社区党组织正常运转，有效履行职能，发挥战斗堡垒作用，扎实推进新一轮广东省加强党的基层组织建设三年行动计划贯彻落实，推动我省基层党组织建设全面进步全面过硬。

3. 资金分用途使用绩效。

及时足额发放党组织服务群众专项经费，保证社区党组织正常运转，有效履行职能，发挥战斗堡垒作用，扎实推进新一轮广东省加强党的基层组织建设三年行动计划贯彻落实，推动我省基层党组织建设全面进步全面过硬。

（三）资金使用绩效存在的问题

（1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评

价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

(3) 绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

- (1) 开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。
- (2) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。
- (3) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

财政支出项目绩效自评报告

(2023 年度)

项目名称：沙田镇村办公经费（市级 51 万）

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2024 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2024]1号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇沙田镇村办公经费（市级51万）项目进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：510000 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：发放村办公经费，保证村级党组织正常运转，有效履行职能，发挥战斗堡垒作用，扎实推进新一轮广东省加强党的基层组织建设三年行动计划 2023 年主题贯彻落实，党在基层的执政基础不断巩固。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

发放村办公经费，保证村级党组织正常运转，有效履行职能，发挥战斗堡垒作用，扎实推进新一轮广东省加强党的基层组织建设三年行动计划 2023 年主题贯彻落实，党在基层的执政基础不断巩固。

二、自评情况

（一）自评分数：100 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2023 年 12 月 31 日，资金支出 510000 元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

发放村办公经费，保证村级党组织正常运转，有效履行职能，发挥战斗堡垒作用，扎实推进新一轮广东省加强党的基层组织建设三年行动计划 2023 年主题贯彻落实，党在基层的执政基础不断巩固。

3. 资金分用途使用绩效。

发放村办公经费，保证村级党组织正常运转，有效履行职能，发挥战斗堡垒作用，扎实推进新一轮广东省加强党的基层组织建设三年行动计划 2023 年主题贯彻落实，党在基层的执政基础不断巩固。

（三）资金使用绩效存在的问题

（1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评

价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

(3) 绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

- (1) 开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。
- (2) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。
- (3) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

财政支出项目绩效自评报告

(2023 年度)

项目名称：沙田镇机关事业单位合同制职工补缴企业职工养
老金

项目单位：(公章) 新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2024 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2024]1号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇沙田镇机关事业单位合同制职工补缴企业职工养老金项目进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：52329.7 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：为了保障机关事业单位编制内的合同制工人待遇，通过补缴改革前应缴未缴时间段的企业职工养老保险金，让参保人员按时办理退休待遇。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

为了保障机关事业单位编制内的合同制工人待遇，通过补缴改革前应缴未缴时间段的企业职工养老保险金，让参保人员按时办理退休待遇。

二、自评情况

（一）自评分数：100 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2023 年 12 月 31 日，资金支出 52329.7 元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

为了保障机关事业单位编制内的合同制工人待遇，通过补缴改革前应缴未缴时间段的企业职工养老保险金，让参保人员按时办理退休待遇。

3. 资金分用途使用绩效。

为了保障机关事业单位编制内的合同制工人待遇，通过补缴改革前应缴未缴时间段的企业职工养老保险金，让参保人员按时办理退休待遇。

（三）资金使用绩效存在的问题

（1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

（3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

(1) 开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

(2) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。

(3) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

财政支出项目绩效自评报告

(2023 年度)

项目名称：2023 沙田镇乡村振兴资金

项目单位：(公章) 新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2024 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2024]1号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇2023沙田镇乡村振兴资金项目进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：300000 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：为了更好的开展乡村振兴工作，共建共享美丽乡村。及时发放乡村振兴资金，保障乡村振兴各项工作的开展；做好乡村村容整治工作，拆除违建房屋，农村人居环境整治，农村集中供水，农村污水生活垃圾处理，推动墟镇提升，建设美丽乡村等工作，确保完工项目合格率达到100%，设施功能达标率达到100%，有效提升镇容镇貌，改善人居环境，发展乡村经济；做好乡村振兴资金保障，扶持农村产业，推进产业发展，能有效促进经济发展，从而促进乡村振兴，且能对当地经济可持续发展做出贡献。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

为了更好的开展乡村振兴工作，共建共享美丽乡村。及

时发放乡村振兴资金，保障乡村振兴各项工作的正常开展；做好乡村村容整治工作，拆除违建房屋，农村人居环境整治，农村集中供水，农村污水生活垃圾处理，推动墟镇提升，建设美丽乡村等工作，确保完工项目合格率达到 100%，设施功能达标率达到 100%，有效提升镇容镇貌，改善人居环境，发展乡村经济；做好乡村振兴资金保障，扶持农村产业，推进产业发展，能有效促进经济发展，从而促进乡村振兴，且能对当地经济可持续发展做出贡献。

二、自评情况

（一）自评分数：97 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2023 年 12 月 31 日，资金支出 300000 元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

为了更好的开展乡村振兴工作，共建共享美丽乡村。及时发放乡村振兴资金，保障乡村振兴各项工作的正常开展；做好乡村村容整治工作，拆除违建房屋，农村人居环境整治，农村集中供水，农村污水生活垃圾处理，推动墟镇提升，建设美丽乡村等工作，确保完工项目合格率达到 100%，设施功能达标率达到 100%，有效提升镇容镇貌，改善人居环境，发展乡村经济；做好乡村振兴资金保障，扶持农村产业，推进

产业发展，能有效促进经济发展，从而促进乡村振兴，且能对当地经济可持续发展做出贡献。

3. 资金分用途使用绩效。

为了更好的开展乡村振兴工作，共建共享美丽乡村。及时发放乡村振兴资金，保障乡村振兴各项工作的开展；做好乡村村容整治工作，拆除违建房屋，农村人居环境整治，农村集中供水，农村污水生活垃圾处理，推动墟镇提升，建设美丽乡村等工作，确保完工项目合格率达到 100%，设施功能达标率达到 100%，有效提升镇容镇貌，改善人居环境，发展乡村经济；做好乡村振兴资金保障，扶持农村产业，推进产业发展，能有效促进经济发展，从而促进乡村振兴，且能对当地经济可持续发展做出贡献。

（三）资金使用绩效存在的问题

（1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

（3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

(1) 开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

(2) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。

(3) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

财政支出项目绩效自评报告

(2023 年度)

项目名称：沙田镇政府运行补充经费

项目单位：(公章) 新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2024 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2024]1号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇沙田镇政府运行补充经费项目进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：200000 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：为了保障沙田镇政府正常运转，申请补充经费，能够维护职工合法权益，保障职工福利，提升职工幸福感和归属感，维护社会稳定，构建社会主义和谐社会中发挥着重要作用，为镇政府提供充足经费保障其正常运行，使其发挥出在政治、经济等方面的重大作用。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

为了保障沙田镇政府正常运转，申请补充经费，能够维护职工合法权益，保障职工福利，提升职工幸福感和归属感，维护社会稳定，构建社会主义和谐社会中发挥着重要作用，为镇政府提供充足经费保障其正常运行，使其发挥出在政治、经济等方面的重大作用。

二、自评情况

(一) 自评分数：97 分。

(二) 资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2023 年 12 月 31 日，资金支出 200000 元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

为了保障沙田镇政府正常运转，申请补充经费，能够维护职工合法权益，保障职工福利，提升职工幸福感和归属感，维护社会稳定，构建社会主义和谐社会中发挥着重要作用，为镇政府提供充足经费保障其正常运行，使其发挥出在政治、经济等方面的重大作用。

3. 资金分用途使用绩效。

为了保障沙田镇政府正常运转，申请补充经费，能够维护职工合法权益，保障职工福利，提升职工幸福感和归属感，维护社会稳定，构建社会主义和谐社会中发挥着重要作用，为镇政府提供充足经费保障其正常运行，使其发挥出在政治、经济等方面的重大作用。

(三) 资金使用绩效存在的问题

(1) 绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执

行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

（3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

（1）开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

（2）结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。

(3) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

财政支出项目绩效自评报告

(2023 年度)

项目名称：沙田镇财力保障经费

项目单位：(公章) 新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2024 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2024]1号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇沙田镇财力保障经费项目进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：270000 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：做好沙田镇项目实施的财力保障，打造一支具有高水平服务的政府团队，用优质的服务吸引投资商，改善投资环境；增加投资企业数量；为投资商提供服务。并能够增加一定金额的新引进合同资金和到位资金的投资量，从而使整体上改善本镇社会发展条件和市场运行环境。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

做好沙田镇项目实施的财力保障，打造一支具有高水平服务的政府团队，用优质的服务吸引投资商，改善投资环境；增加投资企业数量；为投资商提供服务。并能够增加一定金额的新引进合同资金和到位资金的投资量，从而使整体上改善本镇社会发展条件和市场运行环境。

二、自评情况

(一) 自评分数：98 分。

(二) 资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2023 年 12 月 31 日，资金支出 269990.11 元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

做好沙田镇项目实施的财力保障，打造一支具有高水平服务的政府团队，用优质的服务吸引投资商，改善投资环境；增加投资企业数量；为投资商提供服务。并能够增加一定金额的新引进合同资金和到位资金的投资量，从而使整体上改善本镇社会发展条件和市场运行环境。

3. 资金分用途使用绩效。

做好沙田镇项目实施的财力保障，打造一支具有高水平服务的政府团队，用优质的服务吸引投资商，改善投资环境；增加投资企业数量；为投资商提供服务。并能够增加一定金额的新引进合同资金和到位资金的投资量，从而使整体上改善本镇社会发展条件和市场运行环境。

(三) 资金使用绩效存在的问题

(1) 绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执

行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

（3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

（1）开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

（2）结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。

(3) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

财政支出项目绩效自评报告

(2023 年度)

项目名称：沙田镇 2023 年一次性抚恤金及遗属生活补助

项目单位：(公章) 新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2024 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2024]1号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇沙田镇2023年一次性抚恤金及遗属生活补助项目进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：16248元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：通过及时准确地对特定对象发放一次性抚恤金，有效提高发放对象生活水平，保证政府工作正常运行，切实维护遗属供养人员权益。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

通过及时准确地对特定对象发放一次性抚恤金，有效提高发放对象生活水平，保证政府工作正常运行，切实维护遗属供养人员权益。

二、自评情况

（一）自评分数：100分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2023 年 12 月 31 日，资金支出 16248 元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

通过及时准确地对特定对象发放一次性抚恤金，有效提高发放对象生活水平，保证政府工作正常运行，切实维护遗属供养人员权益。

3. 资金分用途使用绩效。

通过及时准确地对特定对象发放一次性抚恤金，有效提高发放对象生活水平，保证政府工作正常运行，切实维护遗属供养人员权益。

（三）资金使用绩效存在的问题

（1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

（3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩

效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

(1) 开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

(2) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。

(3) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

财政支出项目绩效自评报告

(2023 年度)

项目名称：2023 年沙田镇乡镇人大工作和建设资金

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2024 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2024]1号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇2023年沙田镇乡镇人大工作和建设资金项目进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：300000元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：为了更好履行人大代表职责，巩固人大代表权益，通过对沙田镇人大工作和建设，用于代表中心联络站和村级联络站良好运行，闭会期间代表活动，开展换届选举等乡镇人大工作，发挥沙田镇人大代表的监督作用，取得学习成果，提高人大代表问政能力，巩固沙田镇人大建设成果。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

为了更好履行人大代表职责，巩固人大代表权益，通过对沙田镇人大工作和建设，用于代表中心联络站和村级联络站良好运行，闭会期间代表活动，开展换届选举等乡镇人大工作，发挥沙田镇人大代表的监督作用，取得学习成果，提

高人大代表问政能力，巩固沙田镇人大建设成果。

二、自评情况

(一) 自评分数：96分。

(二) 资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至2023年12月31日，资金支出300000元。资金支出率100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

为了更好履行人大代表职责，巩固人大代表权益，通过对沙田镇人大工作和建设，用于代表中心联络站和村级联络站良好运行，闭会期间代表活动，开展换届选举等乡镇人大工作，发挥沙田镇人大代表的监督作用，取得学习成果，提高人大代表问政能力，巩固沙田镇人大建设成果。

3. 资金分用途使用绩效。

为了更好履行人大代表职责，巩固人大代表权益，通过对沙田镇人大工作和建设，用于代表中心联络站和村级联络站良好运行，闭会期间代表活动，开展换届选举等乡镇人大工作，发挥沙田镇人大代表的监督作用，取得学习成果，提高人大代表问政能力，巩固沙田镇人大建设成果。

(三) 资金使用绩效存在的问题

(1) 绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价

工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

（3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

（1）开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

（2）结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责

任，提高管理水平。

(3) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

财政支出项目绩效自评报告

(2023 年度)

项目名称：2023 年种植水稻收益降低补偿及激励补贴

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2024 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2024]1号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇2023年种植水稻收益降低补偿及激励补贴项目进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：78354元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：为了完成沙田镇垦造水田项目的种植水稻任务，确保水田指标不被扣减，每年至少种植一造水稻，确保耕地地力不下降，农民耕种积极一定程度提高，防止垦造水田项目出现撂荒，防止垦造水田项目出现耕地非粮化。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

为了完成沙田镇垦造水田项目的种植水稻任务，确保水田指标不被扣减，每年至少种植一造水稻，确保耕地地力不下降，农民耕种积极一定程度提高，防止垦造水田项目出现撂荒，防止垦造水田项目出现耕地非粮化。

二、自评情况

（一）自评分数：97分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2023 年 12 月 31 日，资金支出 78354 元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

为了完成沙田镇垦造水田项目的种植水稻任务，确保水田指标不被扣减，每年至少种植一造水稻，确保耕地地力不下降，农民耕种积极一定程度提高，防止垦造水田项目出现撂荒，防止垦造水田项目出现耕地非粮化。

3. 资金分用途使用绩效。

为了完成沙田镇垦造水田项目的种植水稻任务，确保水田指标不被扣减，每年至少种植一造水稻，确保耕地地力不下降，农民耕种积极一定程度提高，防止垦造水田项目出现撂荒，防止垦造水田项目出现耕地非粮化。

（三）资金使用绩效存在的问题

（1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评

价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

（3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

（1）开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

（2）结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。

（3）做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

财政支出项目绩效自评报告

(2023 年度)

项目名称：沙田镇退休人员一次性趸交职工医疗保险费

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2024 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2024]1号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇沙田镇退休人员一次性趸交职工医疗保险费项目进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：68679.6 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：为 2023 年度期间办理退休的人员进行职工医疗保险一次性缴费至规定年限，以保障退休人员医保待遇。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

为 2023 年度期间办理退休的人员进行职工医疗保险一次性缴费至规定年限，以保障退休人员医保待遇。

二、自评情况

（一）自评分数：100 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2023 年 12 月 31 日，资

金支出 68679.6 元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

为 2023 年度期间办理退休的人员进行职工医疗保险一次性缴费至规定年限，以保障退休人员医保待遇。

3. 资金分用途使用绩效。

为 2023 年度期间办理退休的人员进行职工医疗保险一次性缴费至规定年限，以保障退休人员医保待遇。

（三）资金使用绩效存在的问题

（1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

（3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

(1) 开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

(2) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。

(3) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

财政支出项目绩效自评报告

(2023 年度)

项目名称：沙田镇机关事业单位养老保险启动前待遇差额补
发

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
（一级预算单位）

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2024 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2024]1号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇沙田镇机关事业单位养老保险启动前待遇差额补发项目进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：100865.17 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：设立机关事业单位养老保险启动前待遇差额补发项目，保障机关事业单位养老参保人员合法权益，按时足额发放待遇、保证机关养老保险工作顺利完成。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

设立机关事业单位养老保险启动前待遇差额补发项目，保障机关事业单位养老参保人员合法权益，按时足额发放待遇、保证机关养老保险工作顺利完成。

二、自评情况

（一）自评分数：100 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2023 年 12 月 31 日，资金支出 100865.17 元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

设立机关事业单位养老保险启动前待遇差额补发项目，保障机关事业单位养老参保人员合法权益，按时足额发放待遇、保证机关养老保险工作顺利完成。

3. 资金分用途使用绩效。

设立机关事业单位养老保险启动前待遇差额补发项目，保障机关事业单位养老参保人员合法权益，按时足额发放待遇、保证机关养老保险工作顺利完成。

（三）资金使用绩效存在的问题

（1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

（3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

(1) 开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

(2) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。

(3) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

财政支出项目绩效自评报告

(2023 年度)

项目名称：沙田镇事业单位在职人员失业保险

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2024 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2024]1号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇沙田镇事业单位在职人员失业保险项目进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：829.44 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：该项目用于 2023 年度期间办理事业单位在职人员失业保险费的缴交，以保障事业单位在职人员的社保待遇。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

该项目用于 2023 年度期间办理事业单位在职人员失业保险费的缴交，以保障事业单位在职人员的社保待遇。

二、自评情况

（一）自评分数：100 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2023 年 12 月 31 日，资

金支出 829.44 元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

该项目用于 2023 年度期间办理事业单位在职人员失业保险费的缴交，以保障事业单位在职人员的社保待遇。

3. 资金分用途使用绩效。

该项目用于 2023 年度期间办理事业单位在职人员失业保险费的缴交，以保障事业单位在职人员的社保待遇。

（三）资金使用绩效存在的问题

（1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

（3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

(1) 开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

(2) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。

(3) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

财政支出项目绩效自评报告

(2023 年度)

项目名称：沙田镇“五小”场所和周转房保障经费

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2024 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2024]1号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇沙田镇“五小”场所和周转房保障经费项目进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：50000 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：以加强乡镇“五小”场所和周转房保障为切口，切实改善乡镇干部工作生活条件，服务群众的能力不断提高，党在基层的执政根基不断巩固，激励广大基层干部扎根乡镇、艰苦奋斗、勤勉奉献，为全省农村改革发展稳定，为全面推进乡村振兴作出新的更大的贡献。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

以加强乡镇“五小”场所和周转房保障为切口，切实改善乡镇干部工作生活条件，服务群众的能力不断提高，党在基层的执政根基不断巩固，激励广大基层干部扎根乡镇、艰苦奋斗、勤勉奉献，为全省农村改革发展稳定，为全面推进乡村振兴作出新的更大的贡献。

二、自评情况

(一) 自评分数：98 分。

(二) 资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2023 年 12 月 31 日，资金支出 50000 元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

以加强乡镇“五小”场所和周转房保障为切口，切实改善乡镇干部工作生活条件，服务群众的能力不断提高，党在基层的执政根基不断巩固，激励广大基层干部扎根乡镇、艰苦奋斗、勤勉奉献，为全省农村改革发展稳定，为全面推进乡村振兴作出新的更大的贡献。

3. 资金分用途使用绩效。

以加强乡镇“五小”场所和周转房保障为切口，切实改善乡镇干部工作生活条件，服务群众的能力不断提高，党在基层的执政根基不断巩固，激励广大基层干部扎根乡镇、艰苦奋斗、勤勉奉献，为全省农村改革发展稳定，为全面推进乡村振兴作出新的更大的贡献。

(三) 资金使用绩效存在的问题

(1) 绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执

行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

（3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

（1）开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

（2）结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。

(3) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

财政支出项目绩效自评报告

(2023 年度)

项目名称：沙田镇华润金竹风电场项目税收返还资金

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2024 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2024]1号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇沙田镇华润金竹风电场项目税收返还资金项目进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：99000 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：为保障沙田镇村集体收益，根据 2017 年 6 月 29 日新丰县风电项目建设办公室《新丰县风电项目建设办公室沙田镇金青村村民代表关于华润韶关(新丰)金竹风电项目诉求的答复》中关于福利返还问题的回复意见“该项目投产，并实际产生向国家纳税后，按税收地方留成县财政可支配部分 10%为镇政府所得，再由镇政府按一定比例分配给村作集体收入。”该企业至今实际缴交企业所得税的年份是 2021 年、2022 年，金额为 99 万元，其中 10%（9.9 万元）为沙田镇政府所得。我镇收到县划拨资金后，将按一定比例分配所涉及的村。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

为保障沙田镇村集体收益，根据2017年6月29日新丰县风电项目建设办公室《新丰县风电项目建设办公室沙田镇金青村村民代表关于华润韶关(新丰)金竹风电项目诉求的答复》中关于福利返还问题的回复意见“该项目投产，并实际产生向国家纳税后，按税收地方留成县财政可支配部分10%为镇政府所得，再由镇政府按一定比例分配给村作集体收入。”该企业至今实际缴交企业所得税的年份是2021年、2022年，金额为99万元，其中10%（9.9万元）为沙田镇政府所得。我镇收到县划拨资金后，将按一定比例分配所涉及的村。

二、自评情况

（一）自评分数：96分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至2023年12月31日，资金支出98990.86元。资金支出率100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

为保障沙田镇村集体收益，根据2017年6月29日新丰县风电项目建设办公室《新丰县风电项目建设办公室沙田镇金青村村民代表关于华润韶关(新丰)金竹风电项目诉求的答复》中关于福利返还问题的回复意见“该项目投产，并实际产生向国家纳税后，按税收地方留成县财政可支配部分

10%为镇政府所得，再由镇政府按一定比例分配给村作集体收入。”该企业至今实际缴交企业所得税的年份是2021年、2022年，金额为99万元，其中10%（9.9万元）为沙田镇政府所得。我镇收到县划拨资金后，将按一定比例分配所涉及的村。

3. 资金分用途使用绩效。

为保障沙田镇村集体收益，根据2017年6月29日新丰县风电项目建设办公室《新丰县风电项目建设办公室沙田镇金青村村民代表关于华润韶关(新丰)金竹风电项目诉求的答复》中关于福利返还问题的回复意见“该项目投产，并实际产生向国家纳税后，按税收地方留成县财政可支配部分10%为镇政府所得，再由镇政府按一定比例分配给村作集体收入。”该企业至今实际缴交企业所得税的年份是2021年、2022年，金额为99万元，其中10%（9.9万元）为沙田镇政府所得。我镇收到县划拨资金后，将按一定比例分配所涉及的村。

（三）资金使用绩效存在的问题

（1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

（3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

（1）开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

（2）结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。

（3）做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套

的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并
下发。