

附件3

县级部门整体支出绩效自评报告

部门名称：县直机关工委

填报人：张晓舟

联系电话：2252362

填报日期：2023年3月9日

一、部门基本情况

(一) 部门职能。1.统一组织、规划、部署所属县直机关党的工作，提出加强和改进机关党的建设的意见和建议，研究制定工作规划，并抓好组织实施。

2.指导所属县直机关党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争。

3.指导所属县直机关各级党组织和广大党员学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想。

4.配合县委有关部门抓好所属县直机关领导班子思想政治建设，参与指导督促检查所属各级党组织的组织生活会，了解和掌握情况。

5.指导所属机关基层党组织加强党风廉政建设，实施对党员特别是党员领导干部的监督。

6.了解掌握县直属机关工作人员的思想状况，指导所属机关基层党组织加强思想政治工作和精神文明建设。

7.督促指导所属机关基层党组织按期进行换届，审批所属机关基层党组织关于召开党员大会或者党员代表大会的请示，审批所属机关基层党组织选出的书记、副书记。

8.指导所属县直机关各级党组织加强基层组织建设，做好党员发展、教育和管理工作的。

9.协同有关部门指导、规划、协调、监督、检查县直机关党员干部教育培训工作，培训轮训所属县直机关党务干部和入党积极分子。

10.负责机关民主评议政风行风，协助做好“民声热线”工作。

11.完成县委和市直属机关工委交办的其他任务。

（二）年度总体工作和重点工作任务。

配合县委有关部门抓好所属县直机关领导班子思想政治建设，参与指导督促检查所属各级党组织的组织生活会，了解和掌握情况。指导所属机关基层党组织加强党风廉政建设，实施对党员特别是党员领导干部的监督。了解掌握县直属机关工作人员的思想状况，指导所属机关基层党组织加强思想政治工作和精神文明建设。督促指导所属机关基层党组织按期进行换届，审批所属机关基层党组织关于召开党员大会或者党员代表大会的请示，审批所属机关基层党组织选出的书记、副书记。指导所属县直机关各级党组织加强基层组织建设，做好党员发展、教育和管理的工作。协同有关部门指导、规划、协调、监督、检查县直机关党员干部教育培训工作，培训轮训所属县直机关党务干部和入党积极分子。负责机关民主评议政风行风，协助做好“民声热线”工作。完成县委和市直属机关工委交办的其他任务。

（三）部门整体支出绩效目标。

2022年我部门开展工作与部门职能紧密结合，年初认真做好2022年部门工作任务规划，我局严格执行县财政各项费用管理制度，认真执行我局的“三重一大”决策制度和内部控制管理制度等，部门整体资源配置较好。发现的问题及原因主要是各股室的部门整体绩效工作意识较薄弱，对部门整体绩效工作了解不够，工作人员开展部门整体绩效工作流程、分工不明确；开展部门整体绩效自评难度较大，无从着手，工作人员需要年初前期做规划预测，年后做好整体资金使用情况的汇总，对工作人员的能力要求较高。下一步改进措施主要是进一步提升部门各股室工作人员的整体绩效评价工作意识，加强学习部门整体绩效自评的方法、步骤和流程，在年初做好预算研究，按程序要求完善预算的申报材料，预算执行中加强资金的合规使用，拨付资金佐证资料细化归档；财务人员应进一步加强与财政和各预算部门的联系，学习财政和各预算部门开展整体绩效自评的工作经验。

二、绩效自评情况

（一）预算执行情况。我部门整体支出绩效自评98分，对4个项目开展了绩效自评，项目绩效自评综述：完成2022年党建工作、民声热线工作、党风政风、模范机关工作等4个项目。根据绩效目标任务，自评良好。2022年我部门开展工作与部门职能紧密结合，年初认真做好2022年部门工作任务规划，我单位严格执行县财政各项费用管理制度，认真

执行我局的“三重一大”决策制度和内部控制管理制度等，部门整体资源配置较好。发现的问题及原因主要是各股室的部门整体绩效工作意识较薄弱，对部门整体绩效工作了解不够，工作人员开展部门整体绩效工作流程、分工不明确；开展部门整体绩效自评难度较大，无从着手，工作人员需要年初前期做规划预测，年后做好整体资金使用情况的汇总，对工作人员的能力要求较高。

（二）部门整体支出目标实现程度及使用绩效。严格控制党员队伍的入口关，增强党员队伍生机活力。将培训工作纳入年底党建考核内容。举办一期党支部书记培训班、二期入党积极分子培训班、二期发展对象培训班、一期党务干部培训班，完成 76 个党（总）支部书记的业务培训和全县 280 名入党积极分子、20-30 名入党发展对象的培训工作，培训，培训优秀率在 95%以上，培训考勤率在 95%以上。替百姓讲话，为政府分忧，促社会和谐，解决人民群众关注的热点难点问题。完成“民声”热线栏目转接信访转接件约 9 件，组织县领导带队民生重点部门上线接访一次，纳入到年底绩效考核，确保信访转接件和在线接访投诉率为 0，公众满意度百分百满意。完成全县 15 个模范机关被评为模范机关。

（三）自评结论。年初认真做好 2022 年部门工作任务规划，我单位严格执行县财政各项费用管理制度，认真执行我局的“三重一大”决策制度和内部控制管理制度等，部门整

体资源配置较好。

三、存在问题及改进意见。

近一步改进措施主要是进一步提升部门各股室工作人员的整体绩效评价工作意识，加强学习部门整体绩效自评的方法、步骤和流程，在年初做好预算研究，按程序要求完善预算的申报材料，预算执行中加强资金的合规使用，拨付资金佐证资料细化归档；财务人员应进一步加强与财政和各预算部门的联系，学习财政和各预算部门开展整体绩效自评的工作经验。