

附件3

县级部门整体支出绩效自评报告

部门名称：（公章）

填 报 人：刘志浩

联系电话：2259930

填报日期：2023年3月8日

一、部门基本情况

(一) 部门主要职责

1. 拟订卫生健康事业发展规划、政策措施，起草有关规范性文件，实施有关标准和技术规范。统筹规划卫生健康资源配置，指导区域卫生健康规划的编制和实施。负责全县卫生健康系统安全生产相关工作。制定并组织实施推进卫生健康基本公共服务均等化、普惠化、便捷化和公共资源向基层延伸等政策措施。

2. 协调推进深化医药卫生体制改革，研究提出深化医药卫生体制改革政策、措施。组织深化公立医院综合改革，推进管办分离，健全现代医院管理制度，制定并组织实施推动卫生健康公共服务提供主体多元化、提供方式多样化的政策措施，提出医疗服务和药品价格政策的建议。

3. 拟订并组织落实重大疾病防治规划以及严重危害人民健康公共卫生问题的干预措施，组织实施免疫规划。负责卫生应急工作，组织指导突发公共卫生事件的预防控制和各类突发公共事件的医疗卫生救援。

4. 组织协调落实应对人口老龄化政策措施，负责推进老年健康服务体系建设和医养结合工作。

5. 落实国家、省药物政策和基本药物制度，开展药品使用监测、临床综合评价和短缺药品预警。提出基本药物价格政策的建议。落实食品安全地方标准，组织开展食品安全风

险监测评估。

6. 负责职责范围内的职业卫生、放射卫生、环境卫生、学校卫生、公共场所卫生、饮用水卫生等公共卫生的监督管理，负责传染病防治监督，健全卫生健康综合监督体系。组织开展爱国卫生运动。

7. 负责医疗机构、医疗服务行业管理办法的监督实施，建立医疗服务评价和监督管理体系。会同有关部门实施卫生健康专业技术人员资格标准。组织实施医疗服务规范、标准和卫生健康专业技术人员执业规则、服务规范。

8. 负责计划生育管理和服务工作，开展人口监测预警，研究提出人口与家庭发展相关政策建议。

9. 指导县计划生育协会的业务工作。

10. 指导乡镇卫生健康工作，指导基层医疗卫生、妇幼健康服务体系和全科医生队伍建设。推进卫生健康科技创新发展。

11. 负责全县重要会议与重大活动的医疗卫生保障工作。

12. 研究拟订全县卫生健康人才发展政策并组织实施，推动高素质专业化卫生健康人才队伍建设。

13. 贯彻执行中医药事业发展的方针政策，拟订促进我县中医药事业发展规划并组织实施。组织实施中医医疗、预防、保健、康复、护理及临床用药等的管理规范和技术标准。

14. 完成县委、县政府和市卫生健康局交办的其他任务。

（二）职能转变

县卫生健康局应当牢固树立大卫生、大健康理念，以改革创新为动力，以促健康、转模式、强基层、重保障为着力点，把以治病为中心转变到以人民健康为中心，为人民群众提供全方位全周期健康服务。一是更加注重预防为主和健康促进，加强预防控制重大疾病工作，积极应对人口老龄化，健全健康服务体系。二是更加注重工作重心下移和资源下沉，推进卫生健康公共资源向基层延伸、向农村覆盖、向边远地区和生活困难群众倾斜。三是更加注重提高服务质量和水平，推进卫生健康基本公共服务均等化、普惠化、便捷化。四是改革完善医疗卫生行业综合监管制度，推行全过程监管，强化医疗服务质量和安全监管。五是协调推进深化医药卫生体制改革，加大公立医院改革力度，推进管办分离，落实公立医院经营管理自主权，推动卫生健康公共服务提供主体多元化、提供方式多样化。

（三）部门构成

局本部内设机构有九个，分别是办公室、规划发展与信息化股（县深化医药卫生体制改革工作领导小组办公室）、财务股、法规与综合监督股、疾病预防控制股（卫生应急办公室）、医政股（中医股）、基层卫生健康股、妇幼健康与宣传股、家庭发展与老龄健康股。以及局下属单位分别是新

丰县计划生育协会、新丰县爱国卫生运动委员会办公室、新丰县卫生进修学校、新丰县人口监测服务中心、新丰县丰城街道社区卫生服务中心、新丰县马头镇中心卫生院、新丰县梅坑镇卫生院、新丰县黄礑镇卫生院、新丰县沙田镇中心卫生院、新丰县遥田镇卫生院、新丰县回龙镇卫生院、新丰县人民医院、新丰县中医院、新丰县妇幼保健院、新丰县卫生监督所、新丰县疾病预防控制中心、新丰县 120 急救中心。

（四）年度总体工作和重点工作任务

1.持续全方位全周期为全县人民群众提供健康服务。沙田镇阳福村委会成功创建“全国示范性老年友好型社区”。加强托育机构备案指导工作，目前全县共备案 7 家托育机构，可提供托位 551 个，每千人口托位 2.81。

2.持续弘扬卫生健康正能量。县卫生健康局新闻宣传工作成绩突出，2022 年，我县卫生健康工作获得县级媒体 25 篇次报道，市级以上媒体 34 篇次报道（其中市级 4 篇，省级 27 篇，国家级 3 篇）。

3.做好全县无偿献血工作。加大无偿献血宣传工作力度，组织血站工作人员深入城镇、农村开展无偿献血宣传；不定期在新闻媒体进行无偿献血宣传。已完成 2022 年本年度无偿献血招募目标。市下达任务数 1200 人，截至目前，我县献血人数 1201 人，献血量为 326400mL。

4.持续做好常态化疫情防控工作。一是提升核酸检测能

力。目前，我县已达到每日1万管的核酸检测能力。二是做好疫情防控物资储备和调度工作。各医疗卫生单位足量储备防护服、隔离衣、口罩及药品等物资。三是加大疫情检查督导力度。共出动卫生监督执法人员2285人次，深入医疗机构、学校等各类场所1012家次，共发出卫生监督意见书812份。四是进一步加大新冠疫苗接种力度。2022年全县已完成全程接种17.41万人，全人群全程接种率89.06%。

5.做好基本公共卫生服务项目工作。2022年全县电子健康档案建档率94.82%，高血压患者健康管理任务完成率121.79%，2型糖尿病患者健康管理任务完成率114.03%，12类13个项目已92%达到目标要求。

6.持续做好健康新丰建设工作。积极开展宣传活动，共举办4场健康素养巡讲活动，156场健康知识讲座、活动，派发健康知识小册子7万份。积极向市级申报创建健康促进县，不断增强人民群众的获得感和幸福感。

7.持续扎实推进民生实事工作。100%完成适龄女生HPV疫苗免费接种、新生儿耳聋基因筛查以及肠癌筛查、心肺复苏技能普及培训项目工作。

8.持续推进深化医药卫生体制改革。试点开展紧密型县域医共体联合门诊、病房，全年组织专家到分院坐诊、查房636人次，帮助家庭医生签约服务256人次。构建医防协同联动机制。推进县级医院、疾控中心等参与基本医疗和基本

公共卫生融合服务，共反馈 7500 余条慢病信息。

9.持续推进各医疗机构项目建设。一是推进县级公立医院改造升级。县人民医院异地搬迁新建项目现正启动验收及决算工作；中医院异地搬迁升级建设项目主体楼工程已 100% 完成，二次装修已完成工程量 50%。二是补齐医疗卫生机构短板。丰城街道社区卫生服务中心整体搬迁、遥田镇卫生院规范化建设、回龙镇中心卫生院项目均已立项，现正在初步设计及概算工作，预计 2023 年初开工建设。

10.持续做好卫生健康领域突出问题专项治理。开展改革攻坚规范治理工作，制定规范医疗卫生行业管理专项行动工作方案，成立县医疗纠纷调解室，联合相关部门开展专项行动 2 次，查处无证行医案件 2 宗。

11.持续做好党建引领业务工作落实落细。打造“健康先锋”机关党建品牌，扎实推进党建与业务深度融合，开展党组理论学习中心组集中学习 22 次，主题党日活动 12 次。

（五）部门整体支出情况

1.年初预算。2022 年部门年初预算收入、6,333.64 万元，其中：一般公共预算财政拨款 6,333.64 万元，政府性基金预算财政拨款 0 万元，事业收入 0 万元，事业单位经营收入 0 万元，其他收入 0 万元。2022 年部门年初预算支出 6,333.64 万元。本级财力安排支出 6,333.64 万元，其中，基本支出 543.92 万元，项目支出 5,789.72 万元。

2. 年终决算。2022 年支出数 23,627.73 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 6,374.73 万元，政府性基金预算财政拨款收入 17,253.00 万元。按支出性质分类：人员经费 584.00 万元，日常公用经费 62.86 万元，项目支出 22,980.87 万元。

二、绩效自评情况

（一）预算执行情况。

新丰县卫生健康局制定了《新丰县卫生健康局财务管理制度》（新卫〔2019〕19号）、《差旅费和公务接待费审批、核报制度》（新卫〔2019〕19号）、《公务用车管理制度》（新卫〔2019〕19号）、《关于印发〈新丰县卫生健康系统政府采购业务内部控制制度〉的通知》（新卫函〔2021〕83号）、《新丰县卫生健康局预算绩效管理制度》等相关制度，我单位严格按照规定执行，严格遵守财经纪律，做好资金绩效管理工作，提升资金使用效益，及时做好预算、决算工作。本年度预算执行率达到 99.26%。

（二）部门整体支出目标实现程度及使用绩效

1. 经济性分析

执行绩效评价体系，从以下反映我单位绩效工作：一是要加大支出管理。严格执行公务接待、公车管理及差旅费、会议费管理，厉行节约，逐年降低财政运行成本。二是严格预算约束做好增收节支，极力控制非生产性支出，降低行政

运行成本，严肃财经纪律，坚决反对铺张浪费。三是加强预算执行，建立健全财政资金使用管理办法，促进资金使用效益；四是积极化解存量债务，严控政府性债务风险。

2.效率性分析

（1）提高全局意识。机关职工全面增强厉行节约、减少行政成本的意识，强化危机感和责任感，提高工作效率，有效降低机关运行经费。

（2）加强对公务车辆的管理。规范和控制公务用车、修理、用油等行为；因公出差最大限度地拼公车，提高单车使用效率。

（3）加强对会议经费的管理。按要求尽量精简会议，控制会议时间、规模、人数，会议的人数及标准严格按照规定执行。

（4）加强对培训及差旅费的审批管理。严格控制培训规模；实施出差申报层层审批制，从严审批，控制出差人数和天数，严禁无实质内容、无明确公务目的的差旅活动，工作要有计划，除特办急办的事项外，尽量将需要出差的事项整合办理。

3.效益性分析

2022年，我单位的绩效评价工作在局党工委的坚强领导下，在驻局纪检组的监督指导下，在社会各界的大力支持下，深入挖掘增收潜力，坚持稳增长、促改革、惠民生、防风险，

各项支出得到较好保障。我局坚持以人民健康为中心，明确发展目标和工作思路，把卫生健康战略意图编织成了发展蓝图。

（三）自评结论

2022 年年度部门分工明确，各股室各司其职，完成相应的任务要求。部门规划的相关程度适当，并将任务落到实处。部门整体制度保障的完善程度较为完善，部门资金内部管理机制的较为健全，总体来说，2022 年，新丰县卫生健康系统医疗服务发展水平显著提升、县域医共体建设效果进一步彰显，医疗条件不断改善、人才队伍建设持续加强、医疗体制改革不断深化，各方面取得不错的成绩。

三、存在问题及改进意见。

（一）存在问题

一是人才引进难、留不住，依然是制约基层卫生健康事业发展的瓶颈。二是基层医疗卫生机构服务能力薄弱的问题还未得到根本解决，基层卫生服务能力不足，专业技术人员少，知识和业务素质不高、设施设备落后。三是地方财力薄弱，建设立足本县的县域医共体经济支撑不足。

（二）改进意见

一是积极争取加大财政对卫生健康投入力度，完善财政对公立医院在人才培养、设备购置等方面投入。二是积极推进紧密型县域医共体建设，加强卫生健康信息系统建设投入

力度。三是积极争取上级行业部门支持，积极向上争取项目，提高医疗服务整体水平。四是提升公立医院信息化服务水平。