

附件 5

财政支出项目绩效自评报告

(2022 年度)

项目名称：在职村（居）委支部书记购买城乡养老保险经费

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2023 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2023]3号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇在职村（居）委支部书记购买城乡养老保险经费进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：4320 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：用于为在职村（居）委支部书记购买城乡养老保险，能够在一定程度上改善支部书记的生活条件，提高福利保障，有利于提高支部书记的工作和生活热情，从而推进基层党组织领头雁工程，加大基层党组织建设。

4. 绩效目标：

（1）预期总目标及阶段性目标情况

为了更好的改善支部书记的生活条件，提高福利保障，为在职村（居）委支部书记购买城乡养老保险，有利于提高支部书记的工作和生活热情，从而推进基层党组织领头雁工程，加大基层党组织建设。

（2）绩效指标

数量指标：发放人数 18 人；质量指标：养老保险补助资金到位率(%)为 100%；成本指标：补贴标准为 240 元/人；社会效益：明显提高生活水平、有效改善医养结合养老服务

水平、养老基础设施及服务对象的生活条件。

二、自评情况

(一) 自评分数：100 分。

(二) 资金使用绩效

1. 资金支出情况。

2022 年，在职村（居）委支部书记购买城乡养老保险资金支出 4320 元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

在一定程度上改善支部书记的生活条件，提高福利保障，有利于提高支部书记的工作和生活热情，从而推进基层党组织领头雁工程，加大基层党组织建设。

3. 资金分用途使用绩效。

资金用途：为了更好的激发支部书记对工作、生活的热情，为在职村（居）委支部书记购买城乡养老保险资金支出，能够在一定程度上改善支部书记的生活条件，提高福利保障，有利于提高支部书记的工作和生活热情，从而推进基层党组织领头雁工程，加大基层党组织建设。

(三) 资金使用绩效存在的问题

无。

附件 5

财政支出项目绩效自评报告

(2022 年度)

项目名称：墟镇街灯运作经费

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2023 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2023]3号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇墟镇街灯运作经费进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：80000 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：墟镇路灯照明系统是必不可少的公用设施，是现代城市文明的一大标志，为了更好的满足人民群众对夜晚照明需求的增长，用户支付墟镇街街灯电费，街灯设备运转，保障人民群众的夜晚活动的安全开展。

4. 绩效目标：

（1）预期总目标及阶段性目标情况

为了更好的满足人民群众对夜晚照明需求的增长，保障人民群众夜间活动安全开展。做好并完善墟镇路灯照明系统。可以减少事故的发生，更好地为群众提供更好的生活条件，提升了镇容镇貌。及时下发资金，完善配套设施，维护好街灯设施设备，减少街灯等基础设施的故障率；加大检测维护力度，使墟镇街灯正常运作，同时降低成本支出，为人民群众夜晚活动提供照明保障；解决了政府部门的资金问题，为街灯设施设备的良好运转提供经费保障，可以更好地为群众提供更好的生活条件，提升了镇容镇貌。

（2）绩效指标

数量指标：每日照明时长为 11 个小时左右；质量指标：街灯亮灯覆盖率为 80%、设施功能运转无故障率为 95%；社会效益：明显提升群众生活便利度、明显提升墟镇面貌。

二、自评情况

（一）自评分数：95 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

2022 年，墟镇街灯运作经费资金支出 80000 元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

有效完善墟镇路灯照明系统，减少了事故的发生，为群众提供了更好的生活条件，提升了镇容镇貌。解决了政府部门的资金问题，金发放及时率达 100%，为街灯设施设备的良好运转提供经费保障资，完善街灯配套设施，新安装路灯数为 30，街灯亮灯覆盖率为 80%。加大了街灯设备检测维护力度，切实维护街灯设施设备，设备维修完成率和设施功能运转无故障率为 95%，街灯设备运转良好，设备无故障率达标。有效改善群众的生活条件，提升了镇容镇貌。

3. 资金分用途使用绩效。

资金用途：为了更好的满足人民群众对夜晚照明需求的增长，保障人民群众的夜晚活动的安全开展。完善街灯设备

的配置，加大设备检测力度，及时维修维护有损坏的街灯照明设施设备和系统，同时按时缴纳电费，保障街灯夜晚照明时长。有效改善群众的生活条件，提升了镇容镇貌。

（三）资金使用绩效存在的问题

（1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

（3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

（1）开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的

重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

- (2) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。
- (3) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

附件 5

财政支出项目绩效自评报告

(2022 年度)

项目名称：人大联络室及代表履职经费

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2023 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2023]3号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇人大联络室及代表履职经费进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：82000 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：为了加强代表与群众的联系，及时反映群众诉求、向有关部门提出意见，不遗余力地督促、支持政府及相关部门为民办实事，增强监督的实效性，促进工作作风的转变。

4. 绩效目标：

（1）预期总目标及阶段性目标情况

为了加强代表与群众的联系，及时反映群众诉求、事关群众切身利益，切实可行的民生问题，及时向有关部门提出意见。不遗余力地督促、支持政府及相关部门为民办实事，不断增强监督的实效性，有效促进了工作作风的转变。及时下放资金，确保代表履职补贴发放到 62 个代表，补助资金发放标准不低于规定要求；解决人大代表联络站经费不足的问题，同时节约成本，提高工作人员的履职能力，确保联络站日常工作顺利展开；不遗余力地督促、支持政府及相关部门为民办实事，不断增强监督的实效性，确保乡镇人大切实

发挥职能作用，提升社会公众对政府的信任感。

（2）绩效指标

数量指标：发放人数为 62、开展调研活动次数 2 次、补助发放率（%）为 100%；质量指标：补助资金发放标准达成率（%）为 100%；时效指标：资金发放及时率（%）为 100%；社会效益：明显提高联络室接待群众能力、代表依法行使监督职能有效保障。

二、自评情况

（一）自评分数：95 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2022 年 12 月 31 日，资金支出 81714 元。资金支出率 99.7%。

2. 资金完成绩效目标情况。

完成对 62 位代表履职补贴的发放，补助发放率达 100%，补助资金发放标准达成率为 100%；提供日常办公经费支持，节约成本，未超预算，成本支出率达 90%，保障了联络站工作顺利开展；积极履职，支持政府及相关部门为民办实事，不断增强监督的实效性，有效提高了工作人员的履职能力，同时有效提升社会公众对政府的信任感，确保乡镇人大切实发挥职能作用。

3. 资金分用途使用绩效。

2022年，人大联络站经费及代表履职经费项目资金为单一用途资金，根据相关资金下达文件要求，严格按照指定用途使用资金，因此使用绩效与上述资金完成绩效目标情况一致。

（三）资金使用绩效存在的问题

（1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

（3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

（4）开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的

重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

- (5) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。
- (6) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

附件 5

财政支出项目绩效自评报告

(2022 年度)

项目名称：乡镇武装专项经费

项目单位：(公章) 新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2023 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2023]3号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇乡镇武装工作经费进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：30000 元
2. 资金分配方式：财政授权支付
3. 主要用途：为了确保武装工作与经济社会发展相适应，保障乡镇武装部各项工作的有序展开。

4. 绩效目标：

（1）预期总目标及阶段性目标情况

为了确保武装工作与经济社会发展相适应，保障乡镇武装部各项工作的有序展开。做好兵役登记、退伍军人预备役登记和核对工作，为准确掌握国防潜力、兵源质量及分布情况提供第一手的资料，做好征兵宣传工作及民兵训练工作，为国防事业提供优秀的人民子弟兵，做好民兵应急分队建设及民兵军事训练工作，开展爱国主义教育活动的认识，提高我镇对国防及爱国主义的认识。

（2）绩效指标

数量指标：完成下达征兵任务数（人）为 5 人、民兵训练次数为 2 次；质量指标：参加民兵训练出勤率为 100%；时效指标：资金发放及时率（%）为 100%；社会效益：基层武装

工作规范化明显提高；满意度指标：服务对象或公众满意度为 100%。

二、自评情况

（一）自评分数：95 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

2022 年，乡镇武装工作经费资金支出 30000 元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

及时发放武装部工作经费，资金发放完成率达 100%，费用发放的及时性达 100%，成功维持武装部日常开支，保障武装部各项工作正常展开。按要求召开征兵工作会议，严格落实征兵要求，做好培训工作，培训任务完成率为 100%，严格培训人员，培训人员达标率为 100%。做好了组织分工合作，狠抓调处，有效提高了工作人员的工作效率和办公效率程度，严格控制资金投入与实施成本相匹配，不超预算。

3. 资金分用途使用绩效。

为了确保武装工作与经济社会发展相适应，保障乡镇武装部各项工作的有序展开。合理使用资金，培训人员，按要求进行征兵工作，有效提高工作人员的工作效率和办公效率程度，促进征兵工作的有效进行和日常工作的开展。

（三）资金使用绩效存在的问题

(1) 绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

(2) 评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

(3) 绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

(7) 开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

(8) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩

效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。

- (9) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

附件 5

财政支出项目绩效自评报告

(2022 年度)

项目名称：乡镇综治维稳专项经费

项目单位：(公章) 新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2023 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2023]3 号文件的指示要求，

为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇乡镇综治维稳专项经费进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：10000 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：为了做好群众维稳工作，减少重大矛盾纠纷和群体性事件的发生。全力开展排查化解工作，努力把问题解决在萌芽状态，做到信访人动态早掌握，措施早制定，问题早解决。有利于减少案件发生，确保全镇社会稳定。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

为了做好群众维稳工作，减少重大矛盾纠纷和群体性事件的发生。全力开展排查化解工作，努力把问题解决在萌芽状态，做到信访人动态早掌握，措施早制定，问题早解决。有利于减少案件发生，确保全镇社会稳定。及时全额下放资金，解决乡镇综治维稳工作专项经费不足，确保顺利开展各项乡镇综治维稳工作；提高维稳工作人员的工作效率和办公效率程度，从而提高调解成功率，减少案件发生；提升居民的法制观念，对社会安全、管理和环境等起到促进作用，带来良性可持续影响。

二、自评情况

(一) 自评分数：95 分。

(二) 资金使用绩效

1. 资金支出情况。

2022 年，乡镇综治维稳工作专项经费资金支出 9775 元。资金支出率 97.75%。

2. 资金完成绩效目标情况。

资金发放及时性达标，在规定时间内完成资金下放，资金发放完成率达 100%，解决乡镇综治维稳工作专项经费不足，有效保障了各项乡镇综治维稳工作顺利开展；维稳工作人员的工作效率和办公效率程度显著提高，调解成功率达 100%；居民法制观念显著提升，案件数量减少，对社会安全、管理和环境等起到促进作用，带来良性可持续影响。

3. 资金分用途使用绩效。

资金用途：做好群众维稳工作，减少重大矛盾纠纷和群体性事件的发生。全力开展排查化解工作，努力把问题解决在萌芽状态，做到信访人动态早掌握，措施早制定，问题早解决。有利于各项乡镇综治维稳工作顺利开展，提高维稳工作人员的工作效率、办公效率程度和调解成功率，同时提升居民法制观念，减少案件数量，维持社会稳定安全。

(三) 资金使用绩效存在的问题

(1) 绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价

工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

(2) 评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

(3) 绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

(10) 开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

(11) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理

制度，增加支出责任，提高管理水平。

- (12) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

附件 5

财政支出项目绩效自评报告

(2022 年度)

项目名称：乡镇信访专项经费

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2023 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2023]3号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇乡镇信访工作专项经费进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：10000 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：为了做好群众信访工作，减少重大矛盾纠纷和群体性事件的发生。全力开展排查化解工作，努力把问题解决在萌芽状态，做到信访人动态早掌握，措施早制定，问题早解决。有利于减少案件发生，确保全镇社会稳定。

4. 绩效目标：

(1) 预期总目标及阶段性目标情况

为了做好群众信访工作，减少重大矛盾纠纷和群体性事件的发生。全力开展排查化解工作，努力把问题解决在萌芽状态，做到信访人动态早掌握，措施早制定，问题早解决。有利于减少案件发生，确保全镇社会稳定。及时全额下放资金，解决乡镇信访工作专项经费不足，确保顺利开展各项乡镇信访工作；提高信访工作人员的工作效率和办公效率程度，从而提高调解成功率，减少案件发生；提升居民的法制观念，对社会安全、管理和环境等起到促进作用，带来良性可持续影响。

（2）绩效指标

数量指标：信访事件化解率（%）为 85%、接访群众人次为 485 人次；质量指标：重大节日、活动信访维稳工作完成率为 100%；社会效益：受灾人员信访下降率为 85%；满意度指标：群众信访案件满意度（%）为 100%。

二、自评情况

（一）自评分数：95 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

2022 年，乡镇信访工作专项经费资金支出 10000 元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

资金发放及时性达标，在规定时间内完成资金下放，资金发放完成率达 100%，解决乡镇信访工作专项经费不足，有效保障了各项乡镇信访工作顺利开展；信访工作人员的工作效率和办公效率程度显著提高，调解成功率达 100%；居民法制观念显著提升，案件数量减少，对社会安全、管理和环境等起到促进作用，带来良性可持续影响。

3. 资金分用途使用绩效。

做好群众信访工作，减少重大矛盾纠纷和群体性事件的发生。全力开展排查化解工作，努力把问题解决在萌芽状态，做到信访人动态早掌握，措施早制定，问题早解决。有利于

各项乡镇信访工作顺利开展，提高信访工作人员的工作效率、办公效率程度和调解成功率，同时提升居民法制观念，减少案件数量，维持社会稳定安全。

（三）资金使用绩效存在的问题

（1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

（3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

- （13） 开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社

会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

(14) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。

(15) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

附件 5

财政支出项目绩效自评报告

(2022 年度)

项目名称：党建工作和乡镇党校建设经费

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2023 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2023]3号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇党建工作和乡镇党校建设专项经费进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：200000 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：主要用于开展党员学习培训、党建宣传工作，完善党建阵地建设，完善基层党建工作制度。

4. 绩效目标：

（1）预期总目标及阶段性目标情况

加强党建阵地建设，完善基层党建工作制度，加大基层常务工作者培训力度，开展党员学习培训，提高基层工作者的能力，加快乡镇党校建设，切实提高党建工作水平。做好党建宣传工作，营造良好的舆论氛围，推动党建工作顺利开展；加大基层常务工作者培训力度，开展党员学习培训，提高基层工作者的能力；加强党建阵地建设，完善基层党建工作制度。

（2）绩效指标

数量指标：村“两委”干部、基层党员集中培训次数为1次、镇街党校开展授课次数为20次；质量指标：培训人数参与率(%)为100%；社会效益：整顿软弱涣散基层党组织转

化率（%）为 100%、党建引领基层治理效能提升；可持续发展指标：“云髻红枫”党建品牌内涵有效激发。

二、自评情况

（一）自评分数：95 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2022 年 12 月 31 日，资金支出 19.99 万元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

做好党建宣传工作，营造良好的舆论氛围，推动党建工作顺利开展。200 位党员至少参加了一次培训，提高了基层工作者的能力。购买办公物品，建设村级新时代文明实践站，加强了党建阵地建设。

3. 资金分用途使用绩效。

资金用途：用于开展党员学习培训、党建宣传工作，完善党建阵地建设和基层党建工作制度等支出。营造良好的舆论氛围，推动党建工作顺利开展，提高基层工作者的能力，加快乡镇党校建设，切实提高党建工作水平，有效扩大了党建宣传影响力。

（三）资金使用绩效存在的问题。

（1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价

工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

（3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

（16） 开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

（17） 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善管理制

度，增加支出责任，提高管理水平。

- (18) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

附件 5

财政支出项目绩效自评报告

(2022 年度)

项目名称：乡镇实体化大团委及妇联专项经费

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2023 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2023]3号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇乡镇实体化大团委及妇联专项经费进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：30000 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：为了进一步开展好团委、妇联的各项工作，开展体现团委精神和妇联的各种主题活动，加强对群团组织人员的培训。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

为了进一步开展好团委、妇联的各项工作，坚持"青年在哪里，团组织就建在哪里；社会使青年怎样聚集，就用怎样的方式建立团组织"的原则，依靠组织格局创新后形成的乡镇群团委员会，使青年人健康成长，尊重女性权利。及时做好资金下发工作，为进一步开展好团委、妇联的各项工作，提供日常办公提供资金支持；开展体现团委精神和妇联的各种主题活动，宣传教育，增加妇女凝聚力，提高广大青年服务社会的意识以及形成人人平等意识；加强对群团组织人员的培训、提升报道的质量、增加群团活动开展，对社会稳定和发展起到促进作用，提高凝聚力，带来良性可持续影响，

同时资金投入与实施成本相匹配

二、自评情况

(一) 自评分数：95 分。

(二) 资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2022 年 12 月 31 日，资金支出 2.97 万元。资金支出率 99%。

2. 资金完成绩效目标情况。

按时下放资金，保障了团委妇联工作的正常运行。有效开展妇联、团委活动，如：“三八妇女节活动”，活动开展率达标，积极做好了宣传教育，有效增加了妇女团结的凝聚力。按要求开展并完成培训计划，提高了报道质量，提高了报道的转发率，同时控制成本支出，未超预算。

3. 资金分用途使用绩效。

进一步开展好团委、妇联的各项工作，保障团委妇联工作的正常运行，开展体现团委精神和妇联的各种主题活动，加强对群团组织人员的培训。使青年人健康成长，尊重女性权利，对社会稳定和发展起到促进作用，提高凝聚力，带来良性可持续影响。

(三) 资金使用绩效存在的问题

(1) 绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价

工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

（3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

（19） 开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

（20） 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理

制度，增加支出责任，提高管理水平。

- (21) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

附件 5

财政支出项目绩效自评报告

(2022 年度)

项目名称：森林防火专业队专项经费

项目单位：(公章) 新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2023 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2023]3号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇森林防火专业队经费进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：20000 元
2. 资金分配方式：财政授权支付
3. 主要用途：为了林业的可持续发展和人民的生命财产安全，做好防火宣传和巡查工作，有利于防止森林火灾的发生，改善生态环境，提高群众的防火意识。
4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

为了林业的可持续发展和人民的生命财产安全，做好防火宣传和巡查工作，有利于防止森林火灾的发生，改善生态环境，提高群众的防火意识。加强森林巡逻，增加日常巡查次数，提高巡查覆盖率和森林防火安全检查覆盖率，减少或防止森林火灾的发生；召开森林防火培训会议，及时做好防火专业技术技能培训，提高护林员防火灭火能力；做好防火宣传工作，同时降低成本支出，提高群众森林防火意识，鼓励群众植树造林，改善森林质量。

二、自评情况

- (一) 自评分数：92 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2022 年 12 月 31 日，资金支出 19814 元。资金支出率 99%。

2. 资金完成绩效目标情况。

日常巡查次数增加，次数达 250 次，日常巡查覆盖率和森林防火安全检查覆盖率达标为 100%，有效减少了森林火灾的发生。积极进行防火宣传，同时降低成本，未超预算，成本支出率为 100%；群众森林防火意识增强，森林质量显著提升。及时召开森林防火培训会议，做好对工作人员的森林防火培训工作，培训及时率达标为 100%，有效地提高了护林员防火灭火能力。

3. 资金分用途使用绩效。

为了林业的可持续发展和人民的生命财产安全，增加日常巡查次数，提高巡查覆盖率和森林防火安全检查覆盖率，开展森林防火培训。提高了护林员防火灭火能力，有效地减少了森林火灾的发生，显著地提升了森林质量。

（三）资金使用绩效存在的问题

（1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

(2) 评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

(3) 绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

(22) 开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

(23) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。

(24) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前

置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

附件 5

财政支出项目绩效自评报告

(2022 年度)

项目名称：基层公共服务平台专项经费

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2023 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2023]3号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇基层公共服务平台运行专项经费进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：20 万元
2. 资金分配方式：财政授权支付
3. 主要用途：为进一步做好政府各村（居）基层公共服务平台运行的工作，解决我镇、村基层服务平台滞后问题。
4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

进一步做好政府各村（居）基层公共服务平台运行的工作，及时下放资金，有效完善村居和政府基层公共服务平台的设备配置，及时更换坏、旧设备，设备维修率，达标 100%；维持基层公共服务平台正常运行，定时对平台进行维护使 18 个村（居）委及政府基层公共平台能正常运行；提高单位办事效率，方便人民群众办事。

二、自评情况

（一）自评分数：95 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

2022年，该项资金支出20万元，按计划完成支出任务。

2. 资金完成绩效目标情况。

有效完善了村居和政府基层公共服务平台的设备配置。资金发放及时率达100%，保障资金供应；完善18个村（居）委及政府基层公共平台的硬件配置。同时，定时对18个村（居）委及政府基层公共平台进行维护，使其能正常运行，设备维修完成率（%）为100%、设备功能运转无故障率（%）为96%。完善的平台设施配置，有效的提高了工作人员的办事效率，更好的打造出更加便捷的居民办事窗口，为群众提供便捷的服务，方便人民群众办事。

3. 资金分用途使用绩效。

资金用途：维持18个村（居）委及政府基层公共平台的正常运行，及时更换坏、旧设备，定时对平台进行维修维护。合理使用资金，能有效完善平台的设施配置，有效提高工作人员的办事效率，更好地打造出更加便捷的居民办事窗口，为群众提供便捷的服务，方便人民群众办事。

（三）资金使用绩效存在的问题

（1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

(3) 绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

- (25) 开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。
- (26) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。
- (27) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相

配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

附件 5

财政支出项目绩效自评报告

(2022 年度)

项目名称：镇政府运行专项经费

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2023 年 3 月 1 日

一、基本情况

沙田镇镇政府运行专项经费为本镇镇政府提供运行经费，做好人民群众和上级政府的沟通桥梁，使上级相关政策和指示精神准确无误的下达给人民群众，并将人民群众的相关反应及需求传达给上级机关政府。

二、自评情况

（一）自评分数

镇政府运行专项经费分数为 95 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

镇政府运行专项经费资金共下达 189.62 万元，已支付 189.62 万元。

资金完成绩效目标情况。

完成我镇 2022 年计划及目标，并大力发展全镇经济，是人民生活水平有明显提高，并大力发展乡村旅游、农业基地等，完成中央 2022 年全国人民脱贫的指示。受益人口 2 万人，乡村生活垃圾无害化处理率 100%，工作任务完成率（100%），资金发放及时性 100%，项目完成及时性（100%），圩镇公共基础设施不断完善，干部职工满意度（100%）。

2. 资金分用途使用绩效。

此项资金用于保障我镇各项工作开展，对镇政府干部职工早餐、午餐进行伙食补贴，保障职工用餐质量，提高干部职工对用餐的满意度，增强对镇政府凝聚力，全心全意为镇政府出力；每月及时支付镇政府临聘人员的工资与社保，切实维护员工权益，稳定员工队伍，保障镇政府各项工作顺利完成；为镇政府各项工作提供经费保障，如新农村建设、精准扶贫、精神文明建设、扫黄打非、森林防火、维护生态、综治维稳等各项工作，保障各项工作顺利开展；为镇政府日常办公、场地、设备维护提供经费保障，保证镇政府工作正常运行，营造良好办公环境、生活居住环境，形成良好氛围。

（三）资金使用绩效存在的问题

无。

附件 5

财政支出项目绩效自评报告

(2022 年度)

项目名称：镇街纪检监察专项经费

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2023 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2023]3号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇乡镇街纪检监察专项经费进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：52800 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：着力纪委日常运作，加强基层党风廉政建设和反腐败工作，提供坚强的组织和经费保障，镇纪委办公用品、车辆保障费用、伙食费用、差旅费用和宣传培训会议费用等。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

完成党风廉政建设任务要求，履行从严治党职责，加强干部作风建设，严惩涉黑涉恶及反腐败，保证沙田镇党员干部风清气正。加大对各项制度执行情况的监督，强化制度约束力，杜绝滥用职权、办事拖拉等问题，通过抓制度、强监督、严要求，使全镇党员干部依法办事，廉洁办事，切实为沙田镇从严治党作出应有的贡献。着力纪委日常运作，加强基层党风廉政建设和反腐败工作，提供坚强的组织和经费保障。注重学习教育，增强党员干部廉洁自律能力，切实落实党风廉政建设目标责任制。

二、自评情况

(一) 自评分数：97 分。

(二) 资金使用绩效

1. 资金支出情况。

2022 年，镇街纪检监察专项经费资金支出 52800 元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

各项制度执行监督有力，制度约束力增强，滥用职权、办事拖拉等问题得到杜绝。基层党风廉政建设和反腐败工作程度显著提高，反腐败率达 100%。党员干部廉洁自律能力大幅度提升，党风廉政建设目标责任制落实有力。

3. 资金分用途使用绩效。

加大对各项制度执行情况的监督，强化制度约束力，杜绝滥用职权、办事拖拉等问题，通过抓制度、强监督、严要求，使全镇党员干部依法办事，廉洁办事，切实为沙田镇从严治党作出应有的贡献。着力纪委日常运作，加强基层党风廉政建设和反腐败工作，提供坚强的组织和经费保障。注重学习教育，增强党员干部廉洁自律能力，切实落实党风廉政建设目标责任制。

(三) 资金使用绩效存在的问题

(1) 绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价

工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

(2) 评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

(3) 绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

(28) 开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

(29) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理

制度，增加支出责任，提高管理水平。

- (30) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

附件 5

财政支出项目绩效自评报告

(2022 年度)

项目名称：村计生专干人员工资

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2023 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2023]3号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇村计生专干人员工资进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：264000 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：用于聘用计生专干 10 人。对计生专干人员工资的落实，对政府开展计生工作、社会稳定和发展起到正面作用。

4. 绩效目标：

（1）预期总目标及阶段性目标情况

沙田镇计生专干 10 人，落实计生专干人员工资。要求计生专干做好沙田镇各村居的计生工作，在计生专干的影响下，许多村民也都自觉遵守计生规范条例，充分发挥群众的监督作用，促进计生工作的稳定开展；对单位抽查中发现的问题及时整改。

（2）绩效指标

数量指标：补助发放人数 10 人；质量指标：免费孕前优生健康检查目标人群的覆盖率（%）为 100%、资金使用率为 100%；时效指标：资金发放及时率（%）为 100%；社会效益：完成镇计划生育任务、工作效率提高；满意度指标：计

生专干人员满意度为 100%。

二、自评情况

(一) 自评分数：100 分。

(二) 资金使用绩效

1. 资金支出情况。

2022 年，计生专干人员工资资金支出 264000 元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

对计生专干人员工资的落实，对政府开展计生工作、社会稳定和发展起到正面作用。

3. 资金分用途使用绩效。

资金用途：为了做好计生专干沙田镇各村居的计生工作，在计生专干的影响下，许多村民也都自觉遵守计生规范条例，充分发挥群众的监督作用，促进计生工作的稳定开展；对单位抽查中发现的问题及时整改。

(三) 资金使用绩效存在的问题

无。

附件 5

财政支出项目绩效自评报告

(2022 年度)

项目名称：文化站专项经费

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2023 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2023]3号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇文化站专项经费进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：100000元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：为了进一步开展好文化的各项工作，开展体现沙田镇精神面貌的各种主题活动，加强对文化站办公环境和办公设施的投入。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

进一步开展好文化站的各项工作，确保沙田文化大发展大繁荣推动经济加快发展，促进社会和谐进步。费用支付及时。开展体现沙田镇文化的各种主题活动，宣传教育，增加文化凝聚力，提高广大沙田青年文化自信的意识。加强镇、村文化站办公设施设备投入，提高办公效率，带来良性可持续影响。

二、自评情况

（一）自评分数：93分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2022 年 12 月 31 日，资金支出 10 万元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

按时下放资金，保障了沙田镇文化站工作的正常运行。有效开展文体活动，如：“职工篮球赛”。活动开展率达标，积极做好了宣传教育，有效增加了沙田青年的凝聚力。按要求开展并完成采购计划，提高了办公质量，同时控制成本支出，未超预算。

3. 资金分用途使用绩效。

进一步开展好文化站各项工作，保障文化站工作的正常运行，开展体现文化站文化自信的各种主题活动。使社会和谐、文化繁荣发展起到促进作用，提高文化凝聚力，带来良性可持续影响。

（三）资金使用绩效存在的问题

（1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

(3) 绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

- (31) 开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。
- (32) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。
- (33) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

附件 5

财政支出项目绩效自评报告

(2022 年度)

项目名称：人大工作经费

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2023 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2023]3号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇人大工作经费进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：211673 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：用于代表中心联络站和村级联络站良好运行，闭会期间代表活动，开展换届选举等乡镇人大工作，发挥沙田镇人大代表的监督作用，取得学习成果，提高人大代表问政能力，巩固沙田镇人大建设成果。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

为了更好履行人大代表职责，巩固人大代表权益，通过对沙田镇人大工作和建设，用于代表中心联络站和村级联络站良好运行，闭会期间代表活动，开展换届选举等乡镇人大工作，发挥沙田镇人大代表的监督作用，取得学习成果，提高人大代表问政能力，巩固沙田镇人大建设成果。

二、自评情况

（一）自评分数：93 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

2022年，人大工作经费支出211673元。资金支出率100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

在一定程度上通过补助经费，一定程度上缓解沙田镇人大基本工作经费缺乏的难题。通过学习培训，推动乡镇人大充实工作内容、提高工作水平，巩固深化沙田镇人大建设成果。通过开展闭会期间代表活动，提高人大代表监督问政、接待选民的能力素养。

3. 资金分用途使用绩效。

资金用途：为了更好履行人大代表职责，巩固人大代表权益，通过对沙田镇人大工作和建设，用于代表中心联络站和村级联络站良好运行，闭会期间代表活动，开展换届选举等乡镇人大工作，发挥沙田镇人大代表的监督作用，取得学习成果，提高人大代表问政能力，巩固沙田镇人大建设成果。

（三）资金使用绩效存在的问题

无。

附件 5

财政支出项目绩效自评报告

(2022 年度)

项目名称：沙田镇烈士纪念设施修缮

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2023 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2023]3号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇沙田镇烈士纪念设施修缮进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：146000 元

2. 资金分配方式：财政直接支付

3. 主要用途：资金用途是投入 14.6 万元作为烈士纪念设施整修工程费用。

4. 绩效目标：

（1）预期总目标及阶段性目标情况

预期总目标是确保沙田镇辖区内英雄烈士纪念设施主体建筑的维修以及周边道路、绿化、养护等配套公共服务设施的维护。

（2）绩效指标

数量指标：烈士纪念设施修缮个数为 1 个；质量指标：项目验收率为 100%、资金支付率为 100%；时效指标：资金按时到位；社会效益：一定程度提升英雄烈士纪念设施红色教育功能。

二、自评情况

（一）自评分数：95 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2022 年 12 月 31 日，资金支出 14.6 万元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

加强了烈士纪念设施规范管理。按照要求，强化宣教功能，提升综合效能。规范烈士纪念设施规划建设，实现应集中尽集中、应修缮尽修缮，从根本上改善我镇英雄烈士纪念设施整体面貌，大力提升英雄烈士纪念设施红色教育功能。

（三）资金使用绩效存在的问题

（1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

（3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位

绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

- (34) 开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。
- (35) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。
- (36) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

附件 5

财政支出项目绩效自评报告

(2022 年度)

项目名称：退役军人服务机构专项经费

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2023 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2023]3号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇退役军人服务机构专项经费进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：50000 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：主要用于退役军人服务体系建设资金保障，保障退役军人事务站人员经费支出，购置办公室办公设备为开展工作提供技术设备支持，印发有关制度文件发放及有关人员业务技能培训。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

退役军人服务体系建设资金保障，保障退役军人事务站人员经费支出，购置办公室办公设备为开展工作提供技术设备支持，印发有关制度文件发放及有关人员业务技能培训。

二、自评情况

（一）自评分数：95 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2022 年 12 月 31 日，资金支出 4.9678 万元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

做好退役军人工作，营造良好的舆论氛围，推动退役军人工作顺利开展。至少参加了两次培训，提高退役军人服务站工作人员能力。购买办公物品，保障日常办公经费支出工作，营造良好的办公氛围，推动退役军人服务站工作顺利开展。

3. 资金分用途使用绩效。

资金用途：用于加强退役军人走访工作，关心慰问退役军人、伤残军人、去世军人。做好退役军人工作，营造良好的舆论氛围，推动退役军人工作顺利开展。至少参加了两次培训，提高退役军人服务站工作人员能力。购买办公物品，保障日常办公经费支出工作，营造良好的办公氛围，推动退役军人服务站工作顺利开展。

（三）资金使用绩效存在的问题。

（1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

(3) 绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

- (37) 开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。
- (38) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善管理制度，增加支出责任，提高管理水平。
- (39) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

附件 5

财政支出项目绩效自评报告

(2022 年度)

项目名称：正常离任社区干部生活补助经费

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2023 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2023]3号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇正常离任社区干部生活补助经费进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：16620 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：为了保障社区正常离任干部的基本生活需求。遵循政府规定的补贴标准，根据政府制定的补贴名单，合规及时地向沙田社区正常离任干部发放补贴，解决正常离任干部生活上的经济问题，每月按时发放正常离任社区干部补贴，能切实维护正常离任社区干部权益，提高正常离任社区干部满意度，增强对政府凝聚力，全心全意为政府出力，为人民提供优质服务，保证政府工作正常运行。

4. 绩效目标：

（1）预期总目标及阶段性目标情况

遵循政府规定的补贴标准，根据政府制定的补贴名单，合规及时地向沙田社区正常离任干部发放补贴，解决正常离任干部生活上的经济问题，每月按时发放正常离任社区干部补贴，能切实维护正常离任社区干部权益，提高正常离任社区干部满意度，增强对政府凝聚力，全心全意为政府出力，

为人民提供优质服务，保证政府工作正常运行。

（2）绩效指标

数量指标：发放人数 4 人；质量指标：补贴人数发放率（%）为 100%；成本指标：补贴标准为县定标准；时效指标：离任村干部生活补助及时下达率（%）为 100%；经济效益：提高生活水平；满意度指标：干部职工满意度（%）为 100%。

二、自评情况

（一）自评分数：100 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

2022 年，正常离任社区干部生活补助经费资金支出 16620 元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

在一定程度上改善离任社区干部的生活条件，提高了福利保障，提高了离任社区干部的工作和生活热情，从而推进基层党组织领头雁工程，加大基层党组织建设，增强了对政府凝聚力。

3. 资金分用途使用绩效。

资金用途：为了保障社区正常离任干部的基本生活需求。遵循政府规定的补贴标准，根据政府制定的补贴名单，合规及时地向沙田社区正常离任干部发放补贴，解决正常离任干部生活上的经济问题，每月按时发放正常离任社区干部

补贴，能切实维护正常离任社区干部权益，提高正常离任社区干部满意度，增强对政府凝聚力，全心全意为政府出力，为人民提供优质服务，保证政府工作正常运行。

（三）资金使用绩效存在的问题

无。

附件 5

财政支出项目绩效自评报告

(2022 年度)

项目名称：乡镇执法经费

项目单位：(公章) 新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2023 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2023]3号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇乡镇执法经费进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：203923 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：着力完成城乡建设各项工作任务，大改沙田镇面貌，建立和谐平安的乡镇环境，为沙田谋发展，为沙田人民谋福利；对辖区内综合行政执法进行监督管理，打击非法营运，维护沙田镇辖区的社会稳定。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

提高政府工作效率，顺利完成城乡建设各项工作任务，大改沙田镇面貌，建立和谐平安的乡镇环境，为沙田谋发展，为沙田人民谋福利；依法对辖区内综合行政执法进行监督管理，打击非法营运，维护沙田镇辖区的社会稳定。

二、自评情况

（一）自评分数：95 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

2022 年，乡镇执法经费资金支出 203785.03 元。资金支

出率 99.93%。

2. 资金完成绩效目标情况。

沙田镇执法有序进行，执法质量得到保证，执法效率提高，政府工作效率提高，城乡建设各项工作任务顺利完成，沙田镇面貌大改，和谐平安的乡镇环境建立，为沙田谋发展，为沙田人民谋福利；对辖区内综合行政执法进行监督管理，打击非法营运，维护了沙田镇辖区的社会稳定。

3. 资金分用途使用绩效。

为保证沙田镇执法有序进行，保证执法质量，提高执法效率。提高政府工作效率，顺利完成城乡建设各项工作任务，大改沙田镇面貌，建立和谐平安的乡镇环境，为沙田谋发展，为沙田人民谋福利；依法对辖区内综合行政执法进行监督管理，打击非法营运，维护沙田镇辖区的社会稳定。

（三）资金使用绩效存在的问题

（1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

(3) 绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

- (40) 开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。
- (41) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。
- (42) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

附件 5

财政支出项目绩效自评报告

(2022 年度)

项目名称：沙田镇天中村腊坑水交界断面水质整治工作经费

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2023 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2023]3号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇沙田镇废弃旧矿点渗液引发环保问题专项整治进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：1000000 元
2. 资金分配方式：财政授权支付
3. 主要用途：主要用于开展沙田镇废弃旧矿点渗液引发环保问题专项整治。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

为整治沙田镇天中村腊坑水交界断面水质轻微超标问题，组织人力，保障人员工资，保障水质整治顺利运行，购置专业机械，有效处理污染水体，提升水质，改善乡村居住环境，改善民生，促进乡村振兴，共建共享美丽乡村。

二、自评情况

(一) 自评分数：94 分。

(二) 资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2022 年 12 月 31 日，资金支出 1000000 元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

水体污染情况得到有效解决、天中腊坑水质明显提升天中腊坑清运复绿人员劳务费及时发放，水质整治整体运行顺利。天中腊坑山体、水质环境有效改善、干净、美丽乡村建设得力。

3. 资金分用途使用绩效。

为整治沙田镇天中村腊坑水交界断面水质轻微超标问题，组织人力，保障人员工资，保障水质整治顺利运行，购置专业机械，有效处理污染水体，提升水质，改善乡村居住环境，改善民生，促进乡村振兴，共建共享美丽乡村。

（三）资金使用绩效存在的问题

（1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评

价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

(3) 绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

- (43) 开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。
- (44) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。
- (45) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

附件 5

财政支出项目绩效自评报告

(2022 年度)

项目名称：沙田镇乡村振兴资金

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2023 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2023]3号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇沙田镇乡村振兴资金进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：1527726 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：用于开展乡村振兴工作，共建共享美丽乡村，如乡村村容整治工作，拆除违建房屋，扶持农村产业，推进产业发展等，提升镇容镇貌，改善人居环境，发展乡村经济。

4. 绩效目标：

（1）预期总目标及阶段性目标情况

为了更好的开展乡村振兴工作，共建共享美丽乡村。及时发放乡村振兴资金，保障乡村振兴各项工作的正常开展；做好乡村村容整治工作，拆除违建房屋，建设美丽乡村等工作，确保完工项目合格率达到 100%，设施功能达标率达到 100%，有效提升镇容镇貌，改善人居环境，发展乡村经济；做好乡村振兴资金保障，扶持农村产业，推进产业发展，能

有效促进经济发展，从而促进乡村振兴，且能对当地经济可持续发展做出贡献。

（2）绩效指标

数量指标：推动乡村振兴村数（个）为 17 个；质量指标：完工项目合格率（%）为 100%，设施功能达标率（%）为 100%；社会效益：村容村貌提升；可持续发展指标：农村产业扶持取得一定成效。

二、自评情况

（一）自评分数：96 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2022 年 12 月 31 日，资金支出 1527726 元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

推动乡村振兴村数（个）为 17 个；质量指标：完工项目合格率（%）为 100%，设施功能达标率（%）为 100%；社会效益：村容村貌提升；可持续发展指标：农村产业扶持取得一定成效。

3. 资金分用途使用绩效。

为了更好的开展乡村振兴工作，共建共享美丽乡村，扶持农村产业，推进产业发展。促进经济发展，从而促进乡村振兴，对当地经济可持续发展做出贡献。全面提升乡镇面貌，

改善人居环境，极大增加农民的幸福感和获得感。

（三）资金使用绩效存在的问题

（1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

（3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

- （46） 开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

- (47) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。
- (48) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

附件 5

财政支出项目绩效自评报告

(2022 年度)

项目名称：一次性抚恤金及供养费

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2023 年 3 月 1 日

一、基本情况

赖保京是沙田政府退休职工，已于 2022 年 11 月去世，需付清潘小妹（逝者赖保京妻子）一次性抚恤金及丧葬费、2022 年遗属补助。

二、自评情况

（一）自评分数

一次性抚恤金及供养费自评分数为 100 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

一次性抚恤金及供养费共下达 49228 元，已支付潘小妹（逝者赖保京妻子）49228 元。

2. 资金完成绩效目标情况。

沙田镇已付清潘小妹（逝者赖保京妻子）一次性抚恤金及丧葬费、遗属补助资金。

分用途使用绩效。

此项资金用于付一次性抚恤金及丧葬费、遗属补助资金。

（四）资金使用绩效存在的问题

无。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

附件 5

财政支出项目绩效自评报告

(2022 年度)

项目名称：沙田镇招商引资奖励及财力薄弱乡镇补助

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2023 年 3 月 1 日

一、基本情况

沙田镇招商引资奖励及财力薄弱乡镇补助为本镇镇政府提供运行经费，做好人民群众和上级政府的沟通桥梁，使上级相关政策和指示精神准确无误的下达给人民群众，并将人民群众的相关反应及需求传达给上级机关政府。

二、自评情况

（一）自评分数

镇政府运行专项经费分数为 95 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

沙田镇招商引资奖励及财力薄弱乡镇补助资金共下达 530000 元，已支付 529998.22 元。

资金完成绩效目标情况。

完成我镇 2022 年计划及目标，做到资金发放 100% 合规、100% 完成资金发放、及时发放资金。资金主要用于购买办公设备以及升级办公软件，提高工作效率；提供加强森林防火宣传和检查，确保森林防火安全检测覆盖全镇；加强基层队伍建设，保障人力资源充足；大力推进新农村建设和人居环境整治，改善人居环境，使得社会稳定和谐，民生保障更为有力，社会事业全面进步，全力以赴 100% 完成各项工作任务。

2. 资金分用途使用绩效。

此项资金用于保障我镇各项工作开展，对镇政府干部职工早餐、午餐进行伙食补贴，保障职工用餐质量，提高干部职工对用餐的满意度，增强对镇政府凝聚力，全心全意为镇政府出力；每月及时支付镇政府临聘人员的工资与社保，切实维护员工权益，稳定员工队伍，保障镇政府各项工作顺利完成；为镇政府各项工作提供经费保障，如新农村建设、精准扶贫、精神文明建设、扫黄打非、森林防火、维护生态、综治维稳等各项工作，保障各项工作顺利开展；为镇政府日常办公、场地、设备维护提供经费保障，保证镇政府工作正常运行，营造良好办公环境、生活居住环境，形成良好氛围。

（五）资金使用绩效存在的问题

无。

附件 5

财政支出项目绩效自评报告

(2022 年度)

项目名称：2022 年沙田镇乡镇人大工作和建设资金

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2023 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2023]3号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇2022年沙田镇乡镇人大工作和建设资金进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：300000元

2. 资金分配方式：财政直接支付

3. 主要用途：用于代表中心联络站和村级联络站良好运行，闭会期间代表活动，开展换届选举等乡镇人大工作，发挥沙田镇人大代表的监督作用，取得学习成果，提高人大代表问政能力，巩固沙田镇人大建设成果。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

为了更好履行人大代表职责，巩固人大代表权益，通过对沙田镇人大工作和建设，用于代表中心联络站和村级联络站良好运行，闭会期间代表活动，开展换届选举等乡镇人大工作，发挥沙田镇人大代表的监督作用，取得学习成果，提高人大代表问政能力，巩固沙田镇人大建设成果。

二、自评情况

（一）自评分数：93分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

2022 年，2022 年沙田镇乡镇人大工作和建设资金支出 300000 元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

在一定程度上通过补助经费，一定程度上缓解沙田镇人大基本工作经费缺乏的难题。通过学习培训，推动乡镇人大充实工作内容、提高工作水平，巩固深化沙田镇人大建设成果。通过开展闭会期间代表活动，提高大代表监督问政、接待选民的能力素养。通过对沙田镇人大工作和建设，用于代表中心联络站和村级联络站良好运行，闭会期间代表活动，开展换届选举等乡镇人大工作，发挥沙田镇人大代表的监督作用，取得学习成果，提高人大代表问政能力，巩固沙田镇人大建设成果。

3. 资金分用途使用绩效。

资金用途：为了更好履行人大代表职责，巩固人大代表权益，通过对沙田镇人大工作和建设，用于代表中心联络站和村级联络站良好运行，闭会期间代表活动，开展换届选举等乡镇人大工作，发挥沙田镇人大代表的监督作用，取得学习成果，提高人大代表问政能力，巩固沙田镇人大建设成果。

（三）资金使用绩效存在的问题

（1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

（3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

（49） 开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

（50） 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评

价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。

- (51) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

附件 5

财政支出项目绩效自评报告

(2022 年度)

项目名称：2022 年自来水厂资金

项目单位：(公章) 新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2023 年 3 月 1 日

一、基本情况

为满足群众基本生活需求的需要、让沙田镇自来水厂达到供水行业基本标准的需要、巩固国有资产，回购沙田镇自来水厂产权。此项经费 2022 年的资金额度是 22 万元，资金下达额度后，这笔资金主要用于沙田镇自来水厂回购，通过回购，顺利推进镇村村通自来水工程建设，理顺全镇供水运行机制，提高供水管理水平，解决了群众饮水安全问题。

二、自评情况

（一）自评分数

我镇认真细致开展前期工作，资金足额落实到位，使用管理规范，及时发挥工程效益，落实运行管理单位和管理规章制度。自评得分为 91 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

截止至 2022 年 12 月 31 日，该项目已完成资金支出 22 万元，支付过程中，沙田镇政府严格按照财政部门 and 主管部门资金管理使用要求，提供资料报经新丰县财政局和主管部门审核批准后支付回购款。

2. 资金完成绩效目标情况。

通过回购自来水厂产权，全面完善自来水厂的基础配套设施，解决群众饮水安全问题。

资金分用途使用绩效。

此项目资金用于沙田镇自来水厂产权回购。

(三) 资金使用绩效存在的问题

无

三、改进意见

附件 5

财政支出项目绩效自评报告

(2022 年度)

项目名称：沙田镇“五小”场所和周转房保障奖补经费

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2023 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2023]3号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇沙田镇“五小”场所和周转房保障奖补经费进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：300000 元

2. 资金分配方式：财政直接、授权支付

3. 主要用途：用于为沙田镇干部职工提供周转房保障，装修修缮周转房，使得干部职工住房环境得以改善。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

为以加强乡镇“五小”场所和周转房保障为切口，切实改善乡镇干部生活工作条件，服务群众的能力不断提高，党在基层的执法根基不断巩固，激励广大基层干部扎根乡镇、艰苦奋斗、勤勉奉献，为全省农村改革发展稳定，为全面推进乡村振兴作出新的更大的贡献。

二、自评情况

（一）自评分数：93 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

2022 年，沙田镇“五小”场所和周转房保障奖补经费支出 284270 元。资金支出率 95%。

2. 资金完成绩效目标情况。

在一定程度上通过补助经费，一定程度上满足沙田镇周转房需求。沙田镇政府距离新丰县城 40 多公里，属于较为偏远的山区乡镇，财力比较薄弱，年轻和交流干部较多，干部职工对周转房需求较大，切实改善乡镇干部生活工作条件，服务群众的能力不断提高，党在基层的执法根基不断巩固，激励广大基层干部扎根乡镇、艰苦奋斗、勤勉奉献，为全省农村改革发展稳定，为全面推进乡村振兴作出新的更大的贡献。

3. 资金分用途使用绩效。

资金用途：能够切实改善乡镇干部生活工作条件，服务群众的能力不断提高，党在基层的执法根基不断巩固，激励广大基层干部扎根乡镇、艰苦奋斗、勤勉奉献，为全省农村改革发展稳定，为全面推进乡村振兴作出新的更大的贡献。

（三）资金使用绩效存在的问题

项目已完工，但是 2023 年才能验收，导致尚有资金未能拨付。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

加快验收手续和资金拨付。

附件 5

财政支出项目绩效自评报告

(2022 年度)

项目名称：沙田镇土地流转项目经费

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2023 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2023]3号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇沙田镇土地流转项目经费进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：100000 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：用于整合全镇土地资源，连片流转，充分发挥村委凝聚作用，引进经营主体承包经营，利用契机，进行小田改大田，基础设施改造，提高土地利用率，增加农民收入，盘活农业经济。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

为了更好的推动沙田镇土地流转工作，保障村民权益，推进土地集约化、规模化经营，保障农村土地经营权流转交易体系组织健全、运转有序，使农村土地流转交易公平、公开、公正和规范运行。同时建成县镇村相互联动和监管有效的农村土地流转交易市场体系，推动农村土地流转管理服务全覆盖，为加快适度规模经营、高效经营提供政策保障。

二、自评情况

（一）自评分数：94 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2022 年 12 月 31 日，资金支出 10 万元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

按时下放资金，到 2022 年底，实现新增流转农村土地面积不少于 1060.35 亩。保障镇村开展土地流转宣传和日常工作正常开展。

3. 资金分用途使用绩效。

沙田镇土地流转经费下放至村，推进土地集约化、规模化经营，保障农村土地经营权流转交易体系组织健全、运转有序，使农村土地流转交易公平、公开、公正和规范运行。同时建成县镇村相互联动和监管有效的农村土地流转交易市场体系，推动农村土地流转管理服务全覆盖，为加快适度规模经营、高效经营提供政策保障。

（三）资金使用绩效存在的问题

（1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评

价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

(3) 绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

- (52) 开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。
- (53) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。
- (54) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

附件 5

财政支出项目绩效自评报告

(2022 年度)

项目名称：沙田镇土地流转项目经费

项目单位：(公章) 新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2023 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2023]3号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇沙田镇土地流转项目经费进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：100000 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：用于整合全镇土地资源，连片流转，充分发挥村委凝聚作用，引进经营主体承包经营，利用契机，进行小田改大田，基础设施改造，提高土地利用率，增加农民收入，盘活农业经济。

4. 绩效目标：

预期总目标及阶段性目标情况

为了更好的推动沙田镇土地流转工作，保障村民权益，推进土地集约化、规模化经营，保障农村土地经营权流转交易体系组织健全、运转有序，使农村土地流转交易公平、公开、公正和规范运行。同时建成县镇村相互联动和监管有效的农村土地流转交易市场体系，推动农村土地流转管理服务全覆盖，为加快适度规模经营、高效经营提供政策保障。

二、自评情况

（一）自评分数：94 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2022 年 12 月 31 日，资金支出 10 万元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

按时下放资金，到 2022 年底，实现新增流转农村土地面积不少于 1060.35 亩。保障镇村开展土地流转宣传和日常工作正常开展。

3. 资金分用途使用绩效。

沙田镇土地流转经费下放至村，推进土地集约化、规模化经营，保障农村土地经营权流转交易体系组织健全、运转有序，使农村土地流转交易公平、公开、公正和规范运行。同时建成县镇村相互联动和监管有效的农村土地流转交易市场体系，推动农村土地流转管理服务全覆盖，为加快适度规模经营、高效经营提供政策保障。

（三）资金使用绩效存在的问题

（1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

（2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评

价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

(3) 绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

- (55) 开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。
- (56) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。
- (57) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

附件 5

财政支出项目绩效自评报告

(2022 年度)

项目名称：2022 年沙田镇“两委”干部办理单项参加工伤保险

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
(一级预算单位)

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2023 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2023]3号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇在2022年沙田镇“两委”干部办理单项参加工伤保险进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：2013元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：用于为“两委”干部办理单项购买工伤保险，能够在一定程度上改善支部书记的生活条件，提高福利保障，有利于提高支部书记的工作和生活热情，从而推进基层党组织领头雁工程，加大基层党组织建设。

4. 绩效目标：

(1) 预期总目标及阶段性目标情况

为了保障因工作遭受事故伤害或者患职业病的村（社区）“两委”工作人员获得医疗救治和经济补偿，从而促进安全生产，保护和发展社会生产力。遵循人力资源社会保障部等五部门印发的《公务员工伤保险管理办法》规定的标准，合规及时地为沙田镇村（社区）“两委”工作人员购买工伤保险，保障了工伤职工医疗以及其基本生活、伤残抚恤和遗

属抚恤，在一定程度上解除了职工和家属的后顾之忧。购买工伤保险有利于促进安全生产，保护和发展社会生产力，对提高工作人员的安全生产，防止或减少工伤、职业病，保护职工的身体健​​康至关重要。

（2）绩效指标

数量指标：发放人数 84 人；质量指标：单项工伤保险发放率（%）为 100%；时效指标：工伤保险发放及时性在 2022 年 12 月发放完毕；社会效益：有效提升村干部工作积极性、基本完善村干部社会保障。

二、自评情况

（一）自评分数：100 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

2022 年，2022 年沙田镇“两委”干部办理单项参加工伤保险资金支出 2010.96 元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

在一定程度上改善支部书记和委员的生活条件，提高福利保障，有利于提高支部书记和委员的工作和生活热情，保障了工伤职工医疗以及其基本生活、伤残抚恤和遗属抚恤，在一定程度上解除了职工和家属的后顾之忧。购买工伤保险有利于促进安全生产，保护和发展社会生产力，对提高工作人员的安全生产，防止或减少工伤、职业病，保护职工的身

体健康至关重要。

3. 资金分用途使用绩效。

资金用途：为了更好的激发支部书记和委员对工作、生活的热情，为在职村（社区）“两委”工作人员参加工伤保险，可以使“两委”工作人员老有所养、老有所终，在一定程度上改善“两委”工作人员的生活条件，提高福利保障，有利于提高“两委”工作人员的工作和生活热情。

（三）资金使用绩效存在的问题

无。

附件 5

财政支出项目绩效自评报告

(2022 年度)

项目名称：2022 年国有企业退休人员社会化管理中央财政补
助资金

项目单位：（公章）新丰县沙田镇人民政府
（一级预算单位）

填报人姓名：张文君

联系电话：0751-2322710

填报日期：2023 年 3 月 1 日

根据县财政局下达的新财[2023]3号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇2022年国有企业退休人员社会化管理中央财政补助资金

进行绩效自评，汇报如下：

一、基本情况

1. 资金额度：1950元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：当前沙田镇国有企业退休人员共3人，做好资金拨付方案，根据补助标准，及时足额下拨补助资金；使国有企业已退休人员管理服务工作与原企业分离，不承担移交后的退休人员社会化管理服务费用，有利于减轻企业负担。

4. 绩效目标：

（1）预期总目标及阶段性目标情况

为了更好的做好国有企业退休人员社会化管理，有效保障国有企业退休人员的权益，为退休员工提供经济和生活上的双重保障，有利于维护国有企业离退休人员群体和谐稳

定，推动退休人员社会化管理。开展国有企业退休人员社会化管理，能够完善当前的社会保障体系，对推动我国社会保障社会化管理具有积极意义，同时减轻企业负担。开展国有企业退休人员社会化管理，是顺应经济社会发展的要求，满足广大国有企业退休人员的需要，是深入贯彻落实中国特色社会主义思想的体现。

（2）绩效指标

数量指标：国有企业离退休人员社会化管理人数(人)人数 3 人；时效指标：发放及时性(%)为 2022 年发放完毕、经费下拨及时率(%)为 100%；满意度指标指标：直接受益对象满意度(%)、服务企业满意度(%)

二、自评情况

（一）自评分数：99 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

2022 年，2022 年国有企业退休人员社会化管理中央财政补助资金支出 1950 元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

在一定程度上保障国有企业退休人人员权益，有利于推动退休人员社会化管理。推进国企员工退休人员的社会化管理，能够让退休人员老有所养、老有所依、老有所教、老有所学、老有所为、老有所乐，发挥中华民族尊老爱幼的传统

美德，维护国有企业离退休人员群体和谐稳定。有利于减轻企业负担。

3. 资金分用途使用绩效。

资金用途：当前沙田镇国有企业退休人员共3人，做好资金拨付方案，根据补助标准，及时足额下拨补助资金；使国有企业已退休人员管理服务工作与原企业分离，不承担移交后的退休人员社会化管理服务费用，有利于减轻企业负担。

（三）资金使用绩效存在的问题

无。